Casa Județeană de Pensii Timiș

În baza prevederilor art.33 alin.(1) din Legea - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, prezentam: LISTA FUNCȚIILOR CE INTRĂ ÎN CATEGORIA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE

la data de 30.09.2026

Nr.crt.	FUNCȚIA	grad profesional	gradatia	Salariul de baza la data de 30.09.2026	Spor conditii periculoase sau vatamatoare	Alte sporuri daca este cazul (se va mentiona denumirea sporului dupa caz)*
				- lei -	- lei -	- lei -
0	1	2	3	4	5	6
1	director executiv	gradul II	5	14721	300	0
2	director executiv adjunct	gradul II	5	13.678	300	0
3	sef serviciu	gradul II	5	13.418	300	0
4	consilier jr.	superior	5	10.128	300	0
5	consilier jr.	asistent	2	6.581	300	0
6	consilier, inspector	superior	5	10.128	300	0
7	consilier, inspector	superior	4	9.881	300	0
8	consilier	superior	2	9.180	300	0
9	inspector	principal	4	8.731	300	0
10	inspector	principal	3	8.517	300	0
11	inspector, consilier, consilier achizitii publice	asistent	2	6.581	300	0
12	referent	superior	5	6.735	300	0
FUNCTII CONTRACTUALE						
1	arhivar tr. I	-	5	6.180	300	0
2	arhivar tr. I	-	4	6.160	300	0
3	casier tr. I	-	5	6.180	300	0
4	casier tr. I	-	3	5.881	300	0
5	sofer I	-	5	6.344	300	0
6	inspector de specialitate gr. IA	-	5	8.292	300	0
Funcții contractuale - perioadă determinată						
1	consilier debutant	-	5	6512	300	0
2	consilier debutant	-	4	6352	300	0
3	consilier debutant	-	3	6195	300	0
4	consilier debutant	-	2	5899	300	0
5	consilier debutant	-	1	5619	300	0
6	consilier debutant	-	0	5226	300	0
7	referent debutant	-	5	5949	300	0
8	referent debutant	-	4	5804	300	0
9	referent debutant	-	2	5392	300	0
10	referent debutant	-	0	4776	300	0

Nr.crt.	FUNCȚIA	grad profesional	gradatia	Salariul de baza la data de 30.09.2026	Spor conditii periculoase sau vatamatoare	Alte sporuri daca este cazul (se va mentiona denumirea sporului dupa caz)*
				- lei -	- lei -	- lei -
0	1	2	3	4	5	6

La 01.01.2026, potrivit art. XVI. alin.(1) din Legea nr. 141/2025, prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legeacadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcţie/salariilor de funcţie/indemnizaţiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menţine la acelaşi nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2025 în măsura în care personalul ocupă aceeaşi funcţie şi îşi desfăşoară activitatea în aceleaşi condiţii

Salariații (funcționari publici și personal contractual) beneficiază de spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare acordat în conformitate cu prevederile H.G nr.917/2017 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare “Administrație” din administrația publică centrală . Începând cu data de 01.07.2025, acest spor a fost acordat în cuantum de 300 lei brut, în conformitate cu prevederile art. I pct.9 (pentru funcționarii publici), respectiv pct.11 (pentru personalul contractual) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 36/2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice.

În conformitate cu prevederile art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se acordă indemnizația de hrană în cuantum de 347 lei lunar, personalului al cărui salariu lunar net este de până la 6.000 lei inclusiv.

12 persoane beneficiază de drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv, respectiv majorarea salariului de baza cu 10%, acordată în baza prevederilor art. 15 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Întocmit,
Compartimentul Resurse Umane