



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, TINERETULUI
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Casa Națională de Pensii Publice

CASA JUDEȚEANĂ DE PENSII
TIMIȘ

Nr. 22747/1/ din 31.03.2025

APROB
DIRECTOR EXECUTIV
Cristian - Aron Mircea



Plan de integritate
pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025
la nivelul CASEI JUDEȚENE DE PENSII TIMIȘ
în anul 2025

Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Observații
OBIECTIV GENERAL NR. 1 – CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL CASEI JUDEȚENE DE PENSII TIMIȘ						
Obiectiv specific nr. 1.1. – Implementarea măsurilor de integritate la nivelul CASEI JUDEȚENE DE PENSII TIMIȘ						
1	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmarea consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018	Plan de integritate adoptat; Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate;	Nivel scăzut de implicare al angajaților Caracter exclusiv formal al consultării Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Coordonatorul implementării Planului de integritate	01.06.2025	
2	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției;	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de	Coordonatorul implementării Planului de integritate	01.04.2026	

nou apărute		Plan publicat pe site-ul instituției	evaluare ariscurilor			
3	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018	Registrul riscurilor de corupție completat; Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate; Nr de măsuri de intervenție; Formarea profesională a membrilor GSTA pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	Caracter formal al demersului, în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	GSTA	01.04.2026	
4	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmarea producerii acestora;	Rapoarte întocmite Nr. de incidente identificate Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate; Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Responsabilul cu implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate	01.04.2026	
OBIECTIV GENERAL NR. 2 – REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR						
5	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul CJP Timiș, prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea	Nr. funcționarilor publici evaluați; Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate; Nr. posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent; Procentul posturilor de	Evaluarea formală a funcționarilor publici Nealocarea resurselor Umane și financiare necesare	Compartmentul RU	31.03.2026	

	stabilității funcției publice;	conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție;				
6	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice;	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate; Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției; Măsuri luate urmare sesizărilor; Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție; Nealocarea resurselor Umane și financiare necesare; Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții	Secretarul Comisiei de soluționare a avertizărilor în interes public	Permanent	
7	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, <i>social media</i>);	Nr. de sesizări transmise de cetățeni; Nr. și tip de canale utilizate; Nr. materiale educative diseminate;	Nealocarea resurselor Umane și financiare necesare; Neimplicarea cetățenilor în demers;	Coordonatorul implementării Planului de integritate	Permanent	

OBIECTIV GENERAL NR. 3 – CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI

Obiectiv specific nr. 3.1. – Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective

8	Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937	Nr. de raportări; Nr. de proceduri interne armonizate/elaborate conform prevederilor legislative; Nr. și tip de canale de raportare disponibile în cadrul instituției; Existența unei persoane / compartiment special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public; Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii; Nr. de situații de represalii la locul de muncă; Nr. de plângeri depuse în instanță	Lipsa interesului personalului /conducerii instituției publice; Nealocarea resurselor Umane și financiare necesare;	Coordonatorul implementării Planului de integritate Serviciul juridic	Permanent
---	--	--	---	---	-----------

Obiectiv specific nr. 3.3. – Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale

9	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul CJP Timiș	Nr. recomandări formulate Gradul implementare recomandărilor formulate Structuri de audit consolidate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Lipsa cooperării din partea compartimentelor CJP Timiș	Compartimentul Audit	O dată la 2 ani
----------	--	---	---	----------------------	-----------------

OBIECTIV GENERAL NR. 4 – CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIILE DE ACTIVITATE ALE CASEI JUDEȚENE DE PENSII TIMIȘ
Obiectiv specific nr. 4.3. – Creșterea integrității și a gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul CASEI JUDEȚENE DE PENSII TIMIȘ, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție

10	Elaborarea și diseminarea periodică a materialelor privind măsurile preventive anticorupție (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etica, etc.)	Numărul materialelor elaborate și diseminate	Lipsa interesului din partea personalului CJP Timiș	Coordonatorul implementării Planului de integritate Responsabilul cu implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate	Permanent
11	Actualizarea și diseminarea Codului de etică la nivelul CJP Timiș	Cod de etică diseminat Numărul acțiunilor de diseminare	Lipsa interesului din partea personalului CJP Timiș; Lipsa implicării consilierului de etică	Consilierul de etică	Permanent

Obiectiv specific nr. 4.2 Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public

12	Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public pe site-ul CJP Timiș	Numărul acțiunilor de postare/actualizare pe site	Lipsa de implicare a personalului CJP Timiș	Responsabilul cu implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de	Permanent
-----------	---	---	---	---	-----------

					integritate			
					Serviciul comunicare și relații publice			
					Serviciul comunicare și relații publice	Permanent		
					Persoana desemnată responsabilă cu aplicarea Legii nr 52/2003			
					Nealocarea resurselor umane corespunzătoare			
					Supraîncărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public			
					Neactualizarea informațiilor de interes public pe site-urile oficiale			
					Site nefuncțional			
					Nerespectarea termenelor privind transparența decizională			
					Nr. sancțiunilor dispuse pentru încălcarea obligațiilor de transparență decizională și de asigurare a accesului la informații de interes public prin publicarea acestora din oficiu;			
					Nr. de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr.52/2003;			
					Nr. de plângeri în			
					Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru nerespectarea			
13	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional	Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă – informații publicate în conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001;	Nr. de răspunsuri formulate la solicitări de informații de interes public;	Nealocarea resurselor umane corespunzătoare	Serviciul comunicare și relații publice	Permanent		

		instanță privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr.544/2001;	obligațiilor legale			
		Număr de plângeri în instanță soluționate în favoarea societății civile				

Coordonatorul
aplicării Planului de integritate pentru implementarea
Strategiei naționale anticorupție 2021 - 2025
la nivelul CJP Timiș în anul 2025

Șef serviciu
Anemary Ramona Prică



Întocmit/redactat
Responsabilul
pentru implementarea metodologiei de evaluare
a incidentelor de integritate

Inspector superior
Mihai Bogdan Marcus

