

ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 2 din 6 ianuarie 2017

privind unele măsuri fiscal-bugetare, precum și modificarea și completarea unor acte normative

EMITENT: GUVERNUL ROMÂNIEI

PUBLICAT ÎN: MONITORUL OFICIAL nr. 16 din 6 ianuarie 2017

Data intrării în vigoare : 6 ianuarie 2017

Forma actualizată valabilă la data de : 17 aprilie 2018

Prezenta formă actualizată este valabilă de la 30 iunie 2017 până la data selectată

*) Notă CTCE:

*) Forma consolidată a [ORDONANȚEI DE URGENȚĂ nr. 2 din 6 ianuarie 2017](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 16 din 6 ianuarie 2017, la data de 17 aprilie 2018 este realizată prin includerea modificărilor și completărilor aduse de: [ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 9 din 27 ianuarie 2017](#); [LEGEA nr. 137 din 13 iunie 2017](#); [LEGEA nr. 152 din 27 iunie 2017](#).

Conținutul acestui act aparține exclusiv S.C. Centrul Teritorial de Calcul Electronic S.A. Piatra-Neamț și nu este un document cu caracter oficial, fiind destinat informării utilizatorilor.

*) Notă CTCE:

Art. II din [LEGEA nr. 152 din 27 iunie 2017](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 487 din 27 iunie 2017, prevede:

„Articolul II

(1) De la data intrării în vigoare a prezentei legi se majorează cu 30% cuantumul brut al salariilor de bază pentru personalul care nu a beneficiat de majorări salariale potrivit [Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 2/2017](#) privind unele măsuri fiscal-bugetare, precum și modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, din:

a) bibliotecile naționale sau de importanță națională, stabilite potrivit legii, precum și din cadrul Bibliotecii Academiei Române;

b) muzeele de importanță națională, stabilite potrivit legii.

(2) De la data intrării în vigoare a prezentei legi se majorează cu 20% cuantumul brut al salariilor de bază pentru următoarele categorii de personal:

a) personalul din instituțiile și autoritățile subordonate Ministerului Agriculturii și Dezvoltării Rurale, inclusiv

oficiile de studii pedologice și agrochimice, cu excepția Agenției de Plăți și Intervenție pentru Agricultură, a Agenției pentru Finanțarea Investițiilor Rurale și a direcțiilor pentru agricultură județene și a municipiului București;

b) personalul din cadrul Academiei de Științe Agricole și Silvicultură „Gheorghe Ionescu-Șișești” și din unitățile de cercetare-dezvoltare din subordinea acesteia;

c) personalul din unitățile care funcționează în subordinea Ministerului Tineretului și Sportului;

d) personalul medical din cabinetele medicale din structurile teritoriale de expertiză medicală și recuperare a capacității de muncă din subordinea Casei Naționale de Pensii Publice;

e) personalul care nu a beneficiat de majorări salariale potrivit [Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 2/2017](#) privind unele măsuri fiscal-bugetare, precum și modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, din cadrul instituțiilor publice de spectacole sau concerte aflate în subordinea Ministerului Culturii și Identității Naționale, precum și personalul din direcțiile județene de cultură, respectiv a municipiului București;

f) personalul de specialitate din cadrul secretariatului tehnic din structura Consiliului Economic și Social.

(3) De la data intrării în vigoare a prezentei legi se majorează cu 15% cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție ale următoarelor categorii de personal:

a) personalul din cadrul bibliotecilor centrale universitare;

b) cadrele militare în activitate, precum și soldații și gradații voluntari, inclusiv personalul civil din Ministerul Apărării Naționale și instituțiile aflate în subordinea sa, cu excepția celor care au beneficiat de majorări potrivit [Legii nr. 250/2016](#) privind aprobarea [Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 20/2016](#) pentru modificarea și completarea [Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2015](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

c) personalul din cadrul Secretariatului de stat pentru recunoașterea meritelor luptătorilor împotriva regimului comunist instaurat în România în perioada 1945-1989.

(4) De la data intrării în vigoare a prezentei legi, cuantumul brut al salariilor de bază pentru personalul din cadrul Autorității pentru Reformă Feroviară se stabilește la nivelul aflat în plată pentru personalul din cadrul Ministerului Transporturilor”.

Luând în considerare prevederile Programului de guvernare 2017-2020 referitoare la adoptarea în anul 2017 a unor măsuri privind: majorarea salariilor pentru unele categorii de personal din sectorul bugetar, majorarea burselor pentru studenți, majorarea pensiilor din sistemul public, majorarea indemnizației sociale pentru pensionari, asigurarea transportului gratuit pe calea ferată pentru studenți,

având în vedere necesitatea adoptării, în cel mai scurt timp, a legii bugetului de stat și a legii bugetului asigurărilor sociale de stat,

având în vedere faptul că la nivelul administrației publice locale nivelul de salarizare este unul redus care determină migrări de personal către alte sectoare de activitate,

ținând cont de faptul că, pentru a asigura o administrație publică locală eficientă și orientată spre prestarea unor servicii de calitate cetățenilor, este necesară motivarea personalului calificat din administrația publică locală,

având în vedere că, în prezent, potrivit [Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 63/2010](#) pentru modificarea și completarea [Legii nr. 273/2006](#) privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 13/2011](#), cu modificările și completările ulterioare, se stabilește un număr maxim de posturi al unităților/subdiviziunilor administrativ-teritoriale,

în considerarea faptului că numărul maxim de posturi este în prezent menținut la nivelul datei de 31.12.2014, ca urmare a faptului că, în urma modificării numărului de locuitori, calcularea noilor medii ar avea drept consecință ca un număr 1.010 unități administrativ-teritoriale să disponibilizeze salariați, ceea ce ar conduce la disfuncționalități la nivelul unor autorități ale administrației publice locale,

ținând cont că prin [Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 103/2013](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2014, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, aprobată cu completări prin [Legea nr. 28/2014](#), cu modificările și completările ulterioare, se prevede finanțarea în proporție de maximum 90% de la bugetul de stat a drepturilor asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav sau a indemnizațiilor lunare ale însoțitorilor persoanelor cu handicap grav, autoritățile administrației publice locale întâmpină în fiecare an dificultăți privind acordarea restului de finanțat din bugetele locale, fapt care determină în fiecare an alocări suplimentare de la bugetul de stat pentru a acoperi cheltuielile ce nu pot fi suportate din bugetele locale, însă acestea se realizează cu întârziere și generează disfuncționalități grave în asigurarea drepturilor persoanelor beneficiare,

în considerarea faptului că aceste elemente vizează interesul general public și constituie situații de urgență și extraordinare a căror reglementare nu poate fi amânată,

în temeiul [art. 115 alin. \(4\) din Constituția României](#), republicată,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență.

ART. 1

(1) Prin derogare de la prevederile [art. 1 alin. \(1\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 99/2016](#) privind unele măsuri pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, începând cu data de 1 februarie 2017, cuantumului brut al salariilor de bază/indemnizațiile de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice din instituțiile și autoritățile publice ale administrației publice locale, astfel cum sunt definite la [art. 2 alin. \(1\) pct. 39 din Legea nr. 273/2006](#) privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, se majorează cu 20% față de nivelul acordat pentru luna ianuarie 2017.

(2) Începând cu data de 1 februarie 2017, cuantumului sporurilor, indemnizațiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut de care beneficiază personalul prevăzut la alin. (1) se majorează cu același procent de 20%, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(3) Nu intră sub incidența prevederilor alin. (1) și (2) personalul prevăzut la alin. (4), personalul care ocupă funcții de demnitate publică alese din cadrul organelor autorităților publice locale, respectiv primari, viceprimari, președinți și vicepreședinți ai consiliilor județene, precum și personalul prevăzut în [anexele nr. 1, 2 și 2¹ la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare.

(4) Prin derogare de la prevederile [art. 1 alin. \(1\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 99/2016](#), începând cu data de 1 februarie 2017, pentru personalul din cadrul instituțiilor publice de spectacole sau concerte, indiferent de subordonarea acestora, care ocupă funcțiile prevăzute în [anexa nr. IV](#) Familia ocupațională de funcții bugetare „Cultură” la [Legea-cadru nr. 284/2010](#) privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, capitolul I, litera b), cuantumului brut al salariilor de bază se

majorează cu 50% față de nivelul acordat pentru luna ianuarie 2017.

(5) Cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut, de care beneficiază personalul prevăzut la alin. (4) se majorează cu 50% față de nivelul acordat pentru luna ianuarie 2017, în măsura în care personalul își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

*) Notă CTCE:

Reproducem prevederile art. 2 din [ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 9 din 27 ianuarie 2017](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 79 din 30 ianuarie 2017:

„Articolul 2

Pentru personalul prevăzut la art. 1 din [Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 2/2017](#) privind unele măsuri fiscal-bugetare, precum și modificarea și completarea unor acte normative, cuantumului salariului de bază se stabilește în conformitate cu prevederile [Hotărârii Guvernului nr. 1/2017](#) pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, după aplicarea procentelor de majorare prevăzute la art. 1 alin. (1) și (4) din [Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 2/2017](#)”.

Art. II și III din [LEGEA nr. 137 din 13 iunie 2017](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 444 din 14 iunie 2017 prevăd:

Articolul II

Începând cu luna iunie 2017 se majorează cu 20% cuantumul brut al salariilor de bază aflate în plată pentru:

- a) personalul din cadrul oficiilor teritoriale pentru întreprinderile mici și mijlocii și cooperatie;
- b) personalul din cadrul Agenției Naționale pentru Protecția Mediului, agențiilor județene pentru protecția mediului, Gărzii Naționale de Mediu și Administrației Rezervației Biosferei „Delta Dunării”;
- c) personalul din cadrul Autorității Naționale pentru Protecția Consumatorilor și al comisariatelor regionale și județene pentru protecția consumatorilor.

Articolul III

(1) Începând cu luna iunie 2017, personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare - medici - din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, indiferent de funcția pe care sunt încadrați, pot opta, în locul soldei de funcție/salariului de funcție, gradațiilor și soldei/salariului de comandă, după caz, pentru salariul de bază stabilit pentru o

funcție echivalentă, potrivit prevederilor din familia ocupațională „Sănătate”, la care se adaugă solda de grad/salariul gradului profesional deținut.

(2) Ajutorul la trecerea în rezervă sau în retragere ori la încetarea raporturilor de serviciu, pensia și alte drepturi specifice care se acordă, potrivit legii, personalului prevăzut la alin. (1) se stabilesc în raport cu soldele/salariile lunare brute convenite în calitate de personal militar, polițist sau funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare, corespunzătoare funcțiilor încadrate, potrivit legii.

ART. 2

(1) Începând cu data de 1 iulie 2017, prin derogare de la prevederile [art. 102 alin. \(2\) din Legea nr. 263/2010](#) privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare, valoarea punctului de pensie, stabilit potrivit [art. 12 alin. \(1\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 99/2016](#), se majorează cu 9% și este de 1.000 lei.

(2) Începând cu 1 martie 2017, nivelul indemnizației sociale pentru pensionari, prevăzută de [Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 6/2009](#) privind instituirea pensiei sociale minime garantate, aprobată prin [Legea nr. 196/2009](#), cu modificările ulterioare, este de 520 lei.

ART. 3

[Alineatele \(2\) și \(3\) ale articolului 20 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 103/2013](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2014, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 703 din 15 noiembrie 2013, aprobată cu modificări prin Legea nr. 28/2014, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și vor avea următorul cuprins:

"(2) Finanțarea drepturilor asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav sau a indemnizațiilor lunare ale persoanelor cu handicap grav, acordate în baza prevederilor [art. 42 alin. \(4\) din Legea nr. 448/2006](#) privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se asigură integral de la bugetul de stat, din sume defalcate din taxa pe valoarea adăugată, în baza numărului de beneficiari comunicat de unitățile administrativ-teritoriale.

(3) La finele exercițiului financiar, sumele defalcate din taxa pe valoarea adăugată neutilizate pentru plata obligațiilor

prevăzute la alin. (1) care depășesc procentul de 90% din totalul plăților efectuate se restituie la bugetul de stat."

ART. 4

Legea educației naționale nr. 1/2011, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 18 din 10 ianuarie 2011, cu modificările și completările ulterioare, se completează după cum urmează:

1. La articolul 205, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alineatul (2¹), cu următorul cuprins:

"(2¹) Prin excepție de la prevederile alin. (2), în tot cursul anului calendaristic, studenții înmatriculați la forma de învățământ cu frecvență, în instituțiile de învățământ superior acreditate, beneficiază de gratuitate la transport intern feroviar la toate categoriile de trenuri, clasa a II-a."

2. La articolul 223, după alineatul (9) se introduc două noi alineate, alineatele (9¹) și (9²), cu următorul cuprins:

"(9¹) Cuquantumul alocat pentru constituirea fondului de burse și protecție socială a studenților este de 201 lei/lună/pe toată durata anului universitar (12 luni)/student de la învățământul cu frecvență, fără taxă de studii.

(la 17-06-2017 Alineatul (9¹) din Punctul 2. , Articolul 4 a fost modificat de Articolul I din LEGEA nr. 137 din 13 iunie 2017, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 444 din 14 iunie 2017)

(9²) Modificarea cuantumulului prevăzut la alin. (9¹) se face prin hotărâre a Guvernului."

ART. 5

După alineatul (8) al articolului III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 450 din 2 iulie 2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, se introduce un nou alineat, alineatul (8¹), cu următorul cuprins:

"(8¹) Numărul maxim de posturi al unităților/subdiviziunilor administrativ-teritoriale, stabilit potrivit pct. 1 din anexă, se revizuieste anual de către prefect conform alin. (8), numai în cazul în care numărul maxim de posturi, rezultat ca urmare a creșterii numărului de locuitori, este mai mare decât cel stabilit în anul anterior."

PRIM-MINISTRU
SORIN MIHAI GRINDEANU

Contrasemnează:

Viceprim-ministru, ministrul dezvoltării
regionale, administrației publice și fondurilor europene,
Sevil Shhaideh
Ministrul finanțelor publice,
Viorel Ștefan
Ministrul educației naționale,
Pavel Năstase
Ministrul muncii și justiției sociale,
Lia-Olguța Vasilescu
Ministrul culturii și identității naționale,
Ioan Vulpescu
Ministrul transporturilor,
Alexandru-Răzvan Cuc

București, 6 ianuarie 2017.

Nr. 2.
