



RAPORT DE ACTIVITATE PE ANUL 2016

1. Prezentarea generală a Casei Județene de Pensii Timiș

Casa Județeană de Pensii Timiș este organizată și funcționează ca *serviciu public* în subordinea Casei Naționale de Pensii Publice din cadrul Ministerului Muncii și Justiției Sociale, fiind investită cu personalitate juridică, conform prevederilor Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare.

Casa Județeană de Pensii Timiș asigură aplicarea, în județul Timiș, a legislației din domeniul pensiilor și al asigurărilor pentru accidente de muncă și boli profesionale.

Atribuțiile instituției, stabilite prin Legea nr. 263/2010 și prin Statutul CNPP, sunt, în principal, următoarele:

- stabilirea cuantumului prestațiilor de asigurări sociale și plata acestora;
- evidența drepturilor și obligațiilor de asigurări sociale la nivel județean;
- colectarea și virarea contribuțiilor de asigurări sociale pentru asigurații care au încheiat contracte de asigurare socială;
- dezvoltarea și administrarea eficientă a patrimoniului, precum și asigurarea integrității acestuia;
- evidența, în județ, a tuturor contribuabililor la sistemul public de pensii;
- organizarea activității de expertiză medicală a capacității de muncă;
- aplicarea prevederilor convențiilor internaționale de asigurări sociale, la care România este parte, precum și ansamblul reglementărilor comunitare și dezvoltarea relațiilor cu organisme similare în domeniul asigurărilor sociale din alte țări, în limita competențelor prevăzute de lege;
- exportul în străinătate al prestațiilor stabilite potrivit reglementărilor legale;
- selecția, pregătirea și perfecționarea profesională a personalului propriu;
- introducerea, extinderea, întreținerea și protecția sistemelor automate de calcul și de evidență;
- reprezentarea în fața instanțelor judecătorești în litigiile în care este parte;
- orice alte atribuții stabilite prin dispoziții legale.

Conducerea instituției este asigurată de către directorul executiv, exercitarea acestei prerogative făcându-se prin intermediul celor doi directori executivi adjuncți coordonatori ai direcțiilor de specialitate, al compartimentelor funcționale direct subordonate directorului executiv și al Casei Locale de Pensii Lugoj.

Compartimentele funcționale subordonate directorului executiv:

- Serviciul resurse umane, comunicare și relații publice
- Biroul juridic
- Compartimentul accidente de muncă și boli profesionale
- Serviciul expertiza medicală a capacității de muncă
- Compartimentul informatică
- Compartimentul audit

Direcția economică, evidență contribuabili și plăți prestații:

- Serviciul economic, având în subordine:
 - financiar-contabilitate-ad-tiv
 - achiziții publice
 - gestiune bilete de tratament
 - arhivă
- Serviciul plăți prestații
- Compartimentul evidență contribuabili
- Compartimentul asigurări sociale personale

Direcția stabiliri și plăți prestații:

- Serviciul stabiliri prestații
- Biroul stabiliri pensii internaționale
- Serviciul pensii internaționale

Subunități:

Casa Locală de Pensii Lugoj, organizată la nivel de serviciu în cadrul CJP Timiș, subordonată ierarhic directorului executiv, iar funcțional, direcțiilor și compartimentelor de specialitate din structură.

Punctele de lucru, organizate în orașele Sânnicolau-Mare, Jimbolia, Deta, Buziaș și Făget, cu activitate de o zi pe săptămână prin deplasarea personalului de la CJP Timiș și CLP Lugoj la sediile asigurate de primăriile în cauză, conform programului prestabilit.

2. Resursele umane

Structura posturilor	31.12.2015		31.12.2016	
	Aprobate	din care: Vacante	Aprobate	din care: Vacante
TOTAL POSTURI, din care:	101	8	101	3
I. Funcționari publici, din care:	85	5	85	3
a. Funcții de conducere	11	-	11	-
- director executiv	1	-	1	-
- director executiv adjunct	2	-	2	-
- șef serviciu	6	-	6	-
- șef birou	2	-	2	-
b. Funcții de execuție	74	8	74	3
b.1. Studii superioare	55	7	57	3
- grad profesional superior	35	4	40	1
- grad profesional principal	17	2	12	1
- grad profesional asistent	3	1	4	1
- grad profesional debutant	-	-	1	-
b.2. Studii sup. scurtă durată	1	-	-	-
- grad profesional superior	1	-	-	-
- grad profesional principal	-	-	-	-
- grad profesional asistent	-	-	-	-

Posturi aprobate	31.12.2015		31.12.2016	
	Aprobate	din care: Vacante	Aprobate	din care: Vacante
<i>b.3. Studii medii</i>	17	-	17	-
- grad profesional superior	16	-	16	-
- grad profesional principal	1	-	1	-
- grad profesional asistent	-	-	-	-
II. Personal contractual, din care:	16	2	16	-
a. Funcții de conducere	1	-	1	-
- șef serviciu	1	-	1	-
b. Funcții de execuție	15	1	15	-
<i>b.1. Studii superioare</i>	6	-	6	-
- medic primar	4	-	4	-
- medic specialist	1	1	1	-
- inspector de specialitate IA	1		1	
<i>b.2. Studii medii</i>	9	1	9	-
- asistent social	-	-	-	-
- statistician medical	5	-	5	-
- casier	1	-	1	-
- arhivar	2	1	2	-
- șofer	1	-	1	-

Pe parcursul anului 2016 am înregistrat un număr mare de posturi vacante (5 în medie), dar și un număr de 6 situații de vacantare temporară a unor posturi, ceea ce reprezintă o diminuare a numărului de personal angrenat în activitate cu cca 11 %.

Pe parcursul anului 2016, au fost ocupate 18 posturi vacante și 7 temporar vacante, au plecat din instituție 13 funcționari, astfel că numărul de posturi vacante la sfârșitul anului 2016 a scăzut cu cinci: de la 8 la 01.01.2016 la 3 în 31.12.2016. Principala cauză a plecărilor din instituție a fost transferul la instituții cu salarii mai mari (1 caz), 3 pensionări și un deces, respectiv, demisie ori încheierea perioadelor determinate pentru care au fost încadrați (8 cazuri).

Menționăm și faptul că ocuparea posturilor vacante necesită în continuare o procedură de lungă durată, de peste 2 luni de la vacantare, timp în care se solicită aprobarea de ocupare a postului de la Casa Națională de Pensii Publice și de la Ministerul Muncii și Justiției Sociale, iar abia apoi avizul de la Agenția Națională a Funcționarilor Publici (cu cel puțin 45 de zile înaintea primei probe a concursului), fapt care adâncește lipsa acută de personal.

Ca urmare a celor de mai sus, prin neocuparea tuturor posturilor aprobate (chiar și așa insuficiente ca număr și structură), dar și datorită necesității afectării de timp pregătirii noilor angajați (un lucrător la stabilirea prestației se formează la un nivel satisfăcător în câteva luni, iar complet în cca 2 ani), activitatea instituției a fost grav afectată, producându-se dereglări severe în respectarea termenelor de soluționare a cererilor noi de pensie sau a celor de recalculare, implicit și punerea acestora în plată.

În aceste condiții, randamentul funcționarilor instituției a fost în mod serios diminuat, datorită supraîncărcării cu sarcini suplimentare, dar și presiunilor exercitate din exterior de către publicul nemulțumit.

Deși, prin prestarea de muncă suplimentară a angajaților, am reușit eliminarea aproape în totalitate a întârzierilor în soluționarea cazurilor noi, activitatea de recalculare a drepturilor (la cerere sau din oficiu) este în continuare grav afectată. Am solicitat, în vederea recuperării întârzierilor, aprobarea plății orelor suplimentare, însă acest lucru nu s-a întâmplat. Am fost sprijiniți de Instituția Prefectului în demersurile noastre de a ni se majora numărul de personal, însă și aceste acțiuni au rămas fără rezultat.

Ca atare, posibilitatea gândirii în perspectivă a unor acțiuni pe termen mediu sau lung sau de luare a unor decizii de eficientizare a activității, a fost exclusă, un management performant fără resurse (cantitative, dar și calitative) fiind imposibil de exercitat.

3. Activitatea de comunicare

Activitatea de comunicare este structurată în două direcții principale: relațiile publice (cu mass-media, cu instituțiile și autoritățile publice, cu agenții economici), și relațiile cu publicul beneficiar al serviciilor oferite de Casa Județeană de Pensii Timiș.

Relațiile cu mass-media se realizează în baza prevederilor Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public și ale normelor metodologice de aplicare a acesteia. În scopul derulării acestui proces, instituția a desemnat un purtător de cuvânt care oferă informațiile solicitate reprezentanților mijloacelor de informare în masă prin diversele forme posibile (conferințe de presă, declarații de presă, articole de presă, interviuri). Activitatea purtătorului de cuvânt vine în completarea relațiilor cu mass-media susținute de către persoanele din conducerea instituției.

Reflectarea în mass-media a activității instituției:

- | | |
|--|------|
| - știri, articole și interviuri publicate în presa scrisă: | - 18 |
| - știri și interviuri pentru televiziune: | - 6 |
| - știri și interviuri pentru radio: | - 9 |

Solicitările de informații publice, în număr de **26** în anul 2016, soluționate favorabil în integralitate, au acoperit întreg spectrul de activitate a Casei Județene de Pensii Timiș, vizând:

- statistici privind numărul pensiilor și al pensionarilor, pe categorii de pensii;
- repartizarea biletelor de tratament; criterii de repartizare;
- informații privind stagiile de cotizare realizate;
- informații privind modul de plată a drepturilor (prin poștă, prin cont bancar, transferul drepturilor în străinătate).

În vederea popularizării legislației pensiilor, afișierul instituției prezintă principalele prevederi în domeniu și noutățile legislative, iar în sălile de așteptare există broșuri cu conținut specific, atât în domeniul pensiilor publice, cât și al celor private. De asemenea, toate informațiile și noutățile din domeniul specific de activitate se regăsesc și pe pagina web a instituției (www.pensiitimis.ro), actualizată permanent.

În domeniul relațiilor cu publicul instituția s-a organizat astfel încât prezența solicitanților la ghișee să fie cât mai scurtă, operativă și eficientă. Sunt organizate un număr de 10 ghișee sau birouri de lucru cu publicul, pe domenii specifice de activitate, cu

spații (săli de așteptare) dotate cu scaune și bănci. Se aplică un sistem electronic de eliberare a numerelor de ordine pentru ghișee, sistem deservit de un funcționar.

Pentru urmărirea operativă a deservirii optime a persoanelor care intră în contact direct cu funcționarii ce deservește activitatea cu publicul și în scopul evitării unor posibile aglomerări de persoane în anumite perioade și în anumite puncte de lucru, la Casa Județeană de Pensii funcționează un sistem de supraveghere video a locurilor de muncă cu publicul, inclusiv la nivelul Serviciului de expertiză medicală, astfel încât să se poată suplimenta, acolo unde este cazul și atunci când este nevoie, numărul de funcționari.

Organizarea și funcționarea Casei Locale de Pensii Lugoj și a celor 5 puncte de lucru din principalele orașe ale județului a dus la eficientizarea activității instituției și la evitarea unor drumuri lungi și costisitoare pentru beneficiarii sistemului. În acest sens, la Casa Locală de Pensii Lugoj funcționează compartimente de stabiliri și plată a drepturilor, casierie și ghișeu de relații cu publicul, activități conduse de către un șef de serviciu care are în subordine 9 funcționari.

La punctele de lucru din județ se deplasează doi funcționari (unul de la CJP Timiș la Sânnicolau Mare, Jimbolia și Deta și unul de la CLP Lugoj la Făget și Buziaș), care preiau de la publicul din zonă documentele specifice și acordă consilierea necesară. Pentru desfășurarea în condiții optime a acestei activități, sprijinul logistic acordat de primăriile localităților respective s-a dovedit a fi de o importanță deosebită. Și în acest domeniu întâmpinăm unele probleme datorită limitării consumului de combustibil de către autoturismele instituției, fapt ce determină utilizarea de către funcționari a autoturismelor proprietate personală, suportând din veniturile proprii uzura și reparațiile necesare.

În cadrul Instituției Prefectului funcționează Colegiul prefectural, Comisia pentru dialog social, Comisia județeană privind incluziunea socială și Comitetul consultativ de dialog civic pentru problemele persoanelor vârstnice, organe care au în componența lor și conducătorul Casei Județene de Pensii Timiș sau reprezentantul desemnat de către acesta. Materialele și informările prezentate în ședințele acestor comisii au vizat problemele specifice domeniul de activitate, cu date statistice și cu propuneri de îmbunătățire.

Colaborarea cu Instituția Prefectului - Județul Timiș, se realizează, în principal, în următoarele domenii:

- îndeplinirea măsurilor din Planul de acțiuni în vederea îndeplinirii obiectivelor cuprinse în Programul de Guvernare la nivelul județului Timiș;
- urmărirea realizării Programului de măsuri pentru combaterea birocrăției (măsuri pe termen scurt, mediu și lung);
- monitorizarea realizării Planului județean de acțiuni de informare și comunicare pe tematică europeană;
- realizarea acțiunilor de modernizare organizatorică internă, a celor legate de managementul resurselor umane și a celor privind informatizarea activităților;
- vizarea, de către Instituția Prefectului, a conturilor de execuție.

Activitatea de rezolvare a scrisorilor, sesizărilor, reclamațiilor și petițiilor este organizată în temeiul Ordonanței Guvernului nr.27/2002. În anul 2016, au fost adresate instituției un număr total de **51** scrisori, sesizări, reclamații și petiții, toate fiind rezolvate în termenul de răspuns legal. Au fost solicitate și acordate un număr de **721** de audiențe de către toate funcțiile de conducere din structura instituției.

4. Activitatea biroului juridic

Obiectul litigiilor în care CJP Timiș a fost și este parte:

- contestații la deciziile de pensie pentru limită de vârstă, pensie anticipată, pensie anticipată parțial și pensie de invaliditate gradul I, II sau III cu privire la cuantumul pensiilor rezultate, la valorificarea adeverințelor pentru muncă în condiții speciale și deosebite (grupa I și II de muncă) și nevalorificarea de către instituția noastră a adeverințelor eliberate de angajatori privind unele sporuri acordate foștilor angajați și care nu aveau caracter permanent așa cum sunt cerute de legislația în vigoare precum și sporurile acordate în acord global unor persoane;
- contestații la deciziile de recalculare a pensiilor de serviciu ale unor categorii de beneficiari ai acestora și anume aviatori, controlori de curte de conturi, personal auxiliar al instanțelor de judecată; temeiul recalculării acestor drepturi a fost Legea nr.119/2010 și mai apoi O.U.G. nr.59/2011;
- hotărâri de admitere sau respingere emise în baza Legii nr.189/2000 privind aprobarea Ordonanței Guvernului nr. 105/1999 pentru modificarea și completarea Decretului-lege nr.118/1990 privind acordarea unor drepturi persoanelor persecutate din motive politice de dictatura instaurată cu începere de la 6 martie 1945, precum și celor deportate în străinătate ori constituite în prizonieri, republicat, cu modificările ulterioare sau ale Legii nr.309/2002 privind recunoașterea și acordarea unor drepturi persoanelor care au efectuat stagiul militar în cadrul Direcției Generale a Serviciului Muncii în perioada 1950-1961;
- neacordarea de rambursări a cheltuielilor conform Legii nr.346/2002 privind asigurarea pentru accidente de munca și boli profesionale.

În anul 2016 au fost susținute **552** de litigii, atât cu persoane fizice, cât și juridice. Dintre acestea, **206** de cauze au fost finalizate, în sensul că **163** de cauze au fost soluționate în favoarea Casei Județene de Pensii Timiș și un număr de **43** de cauze au fost soluționate în defavoarea instituției. Pe rolul instanțelor de judecată se mai află **346** de cauze.

Comisia pentru aplicarea prevederilor Legii nr.189/2000:

Legea nr.189/2000, modificată și completată, privind aprobarea O.G. nr.105/1999 pentru modificarea și completarea Decretului-lege nr.118/1990 privind acordarea unor drepturi persoanelor persecutate de către regimurile instaurate în România cu începere de la 06 septembrie 1940 până la 06 martie 1945 din motive etnice are aplicabilitate începând cu anul 2000. Soluționarea cererilor depuse de către solicitanți se face prin emiterea de către Comisia de specialitate a Hotărârilor de admitere sau de respingere a acestora și stabilirea drepturilor cuvenite în cazul celor admise.

În anul 2016 au fost înregistrate un număr de **68** de dosare de acest tip, toate fiind soluționate.

Comisia pentru aplicarea prevederilor Legii nr.309/2002:

Prevederile Legii nr.309/2002 privind recunoașterea și acordarea unor drepturi persoanelor care au efectuat stagiul militar în cadrul Direcției Generale a Serviciului Muncii în perioada 1950-1961 sunt aplicate prin intermediul unei Comisii desemnate în acest sens, activitatea acesteia constând, **în anul 2016**, în înregistrarea și soluționarea unui număr de **21** de dosare de acest tip.

Activitatea de executare silită

Cauzele care generează necesitatea recuperării de la persoane fizice a unor sume cu titlul de debite, majorări și penalități sunt:

- solicitarea de către petenți a unor drepturi la pensia de urmaș după soțul decedat, declarând în fals că nu mai au și un alt venit (în aceste situații s-a procedat la întocmirea unor plângeri penale pe de o parte, iar pe cealaltă parte, la recuperarea pe cale civilă a debitelor constatate);
- nedepunerea în termen a adevărurilor de la unitatea școlară a elevilor, beneficiari ai unor pensii de urmaș după unul din părinți;
- hotărâri judecătorești contradictorii pe diverse niveluri ale instanțelor;
- valorificarea, la stabilirea drepturilor de pensie, a unor adevăruri false de vechime în muncă (și pentru aceste situații s-a procedat la introducerea de plângeri penale).

Activitatea de colectare și stingere a debitelor față de bugetul asigurărilor sociale este o operațiune complexă și se execută prin organele proprii de executare silită, în baza titlurilor executorii emise în acest sens. Temeiul legal conform căruia se desfășoară această activitate, este Legea nr. 207/2003 privind Codul de procedură fiscală, cu modificările și completările ulterioare.

Conform procedurii de executare silită pentru dosarele aflate în această procedură, s-au luat măsuri asigurătorii în sensul de înființării de popri pe drepturile de pensie existente în evidența instituției noastre, concomitent cu popri pe salarii la cei ce lucrează și instituirea de sechestre, respectiv notarea în CF-uri, funcție de proprietățile imobiliare deținute de către debitori.

În anul 2016 s-a declanșat procedura de executare silită sau a fost continuată, pentru un număr de **325** de debitori persoane fizice, pentru o sumă de **1.362.117,04** de lei și s-a recuperat prin încasări (urmare a deplasării în teren sau prin rețineri) suma de **484.062,87** de lei.

5. Informatica

Dotarea cu echipamente

Sediul C.J.P. Timiș

- un server IBM-p620 pentru ORACLE (ORATM) - serverul CJP Timiș pe care rulează aplicațiile din sistemul informatic integrat SPA, SICA și FIS;
- un storage Netapp FAS 2040, cu sistemul de operare OnTap 8.1.2, pe care rulează toate aplicațiile informatice de contribuții (declarații nominale, stagii de cotizare) și de stabiliri-plăți pensii precum și aplicații informatice proprii conexe acestora, Legis și Eurolegis
- un server Dell PowerEdge T330, cu sistemul de operare MS Windows 2012 R2 Server, cu rol de Domain Controller, Domain Name Server, Printer server și pe care rulează aplicația SINTEC;
- un server Dell PowerEdge T430, cu sistemul de operare MS Windows 2012 R2 Server, cu rol de Additional Domain Controller;
- un calculator IBM - sistem de operare Linux - server de backup pt. aplicații Oracle;
- un calculator IBM - sistem de operare Linux - server de backup pt. aplicații care rulează pe storage-ul Netapp;

- un calculator tip server cu sistemul de operare Windows 8.1, cu rol de back-up Carnete muncă si alte aplicații proprii și cu rol de server antivirus;
- 124 de calculatoare cu sistem de operare MS Windows XP, Windows 7 si Windows 8.1, din care 36 calculatoare sunt generația 2003-2005, deci depășite ca și configurație, fizic și moral;
- 3 laptop-uri cu sistem de operare MS Windows XP, Windows 7;
- 69 imprimante, din care: 13 matriciale Epson, 1 laser color, 51 laser (HP, IBM, Lexmark, Brother), 2 cu jet de cerneală de tip HP Deskjet și 2 pentru listare etichete cu coduri de bare;
- 13 scannere;
- 10 xerox multifuncționale.

Sediul C.L.P. Lugoj

- un server Hp Proliant ML350p cu sistemul de operare MS Windows 2003 Server Edition pe care ruleaza toate aplicațiile informatice de stabiliri și plăți pensii și conexe acestora și care este server de domeniu, antivirus și imprimante;
- un calculator IBM cu sistem de operare Linux pentru back-up la toate aplicațiile de pe Server;
- 12 calculatoare cu sistemul de operare MS Windows XP, din care 3 calculatoare sunt generația 2004-2005, deci depășite ca și configurație;
- 12 imprimante, din care: 5 matriciale Epson și 7 laser (HP, Brother și Lexmark).
- 1 scanner
- 1 xerox
- 1 xerox multifuncțional
- 1 laptop

Sistemul de comunicații

Serviciile de comunicații de date sunt asigurate de Serviciul de Telecomunicații Speciale (STS), constând în servicii de tip Intranet VPN și servicii de tip Internet, începând cu data de 06.08.2009, în baza unui protocol încheiat între CNPP și STS. Comunicația este asigurată pentru CJP Timiș, CLP Lugoj și Cabinetele de expertiză medicală.

Domeniul la care avem acces este **cnpp.ro**, iar pentru e-mail se folosește programul Microsoft Outlook.

Pagina WEB

Pagina web a Casei Județene de Pensii Timiș este: www.pensiitimis.ro.

Întreținerea și actualizarea paginii web este făcută prin intermediul compartimentului informatică, la solicitarea compartimentelor CJP Timiș.

Produsul informatic legislativ LEGIS

CNPP a achiziționat, la nivel central, produsele informatice legislative LEGIS si Eurolegis. Acestea sunt instalate în rețea și actualizarea bazei de date se face zilnic prin internet.

Software

Soft-ul este asigurat în sistem centralizat de CNPP, programele primite și structurile bazelor de date fiind obligatoriu de folosit.

Față de aceste programe, la nivelul CJP Timiș, pentru buna desfășurare a activității, au fost dezvoltate programe independente, cu respectarea structurilor bazelor de date impuse de CNPP (acolo unde este cazul).

Datorită limitărilor existente în bazele de date FoxPro și a faptului că administrarea acestor baze de date la nivel național este greoaie, a fost necesară dezvoltarea unui sistem informatic integrat SEPAS-Sistemul Electronic de Pensii și Asigurări Sociale, aceasta făcându-se în baze de date Oracle. Acest sistem este compus din mai multe module, și anume: FIS (financiar-contabil), SPA (bilete de tratament), AMBP (accidente de muncă și boli profesionale), SICA (declarații și contracte de asigurare), SICA (stagii cotizare), Mercur (pensii comunitare), EPBAS (stabiliri și plăți pensii), PORTAL, DOMINO - sistemul informatic integrat de management al documentelor. Modulul Resurse Umane - Salarizare și 3 module pentru Serviciul contabilitate s-au achiziționat de la Sintec Baia-Mare și sunt în faza de implementare.

6. Stabiliri prestații

Activitatea de stabilire a drepturilor de pensii și indemnizații s-a realizat prin Direcția stabiliri prestații și prin Casa Locală de Pensii Lugoj.

În anul 2016 s-a asigurat plata integrală și la termen a pensionarilor aflați în evidență la nivelul județului Timiș.

Situația dosarelor de pensionare și a cererilor de recalculare soluționate în intervalul 01.01.2016 - 31.12.2016, la nivelul întregului județ, este redată în cele ce urmează:

Dosare de pensii - cazuri noi

Anul	Cereri înregistrate	Cereri soluționate	Grad de soluționare
TOTAL 2016	7.581	7.365	97,22%

Cereri de recalculare a pensiilor

Anul	Cereri înregistrate	Cereri soluționate	Grad de soluționare
TOTAL 2016	8.091	7.888	97,5%

Evoluția numărului de pensionari și a pensiei medii în anul 2015 este următoarea:

Categorია de pensionari	31.12.2015		31.12.2016	
	Număr pensii	Pensia medie	Număr pensii	Pensia medie
I. PENSIONARI DE STAT				
TOTAL I	150.250	899	150.434	933
1. Limită de vârstă, din care:	113.196	1.002	117.508	1.041
1.1. Vechime completă	103.789	1.040	109.045	1.074
1.2. Vechime incompletă	9.407	592	8.463	610
2. Anticipată	1.736	1.039	1.242	1.073
3. Anticipată parțială	3.838	617	2.951	627
4. Invaliditate, din care:	19.418	595	17.169	550
4.1. Gradul I	2.061	591	1.932	508
4.2. Gradul II	9.862	600	8.160	567

4.3. Gradul III	7.495	589	7.077	542
5. Urmași	12.062	492	11.564	469
II. PENSIONARI AGRICULTORI				
TOTAL II	7.070	391	6.313	384
1. Limită de vârstă, din care:	6.277	417	5.624	408
1.1. Vechime completă	2.905	460	2.668	478
1.2. Vechime incompletă	3.372	380	2.956	344
2. Invaliditate, din care:	23	400	21	193
4.1. Gradul I	7	400	7	181
4.2. Gradul II	16	400	14	199
4.3. Gradul III	-	-	-	-
3. Urmași	770	184	668	454

În cursul anului 2016 au fost recalulate din oficiu **1.758** de pensii pentru trecerea de la pensie anticipată, pensie anticipată parțială și pensie de invaliditate la pensie pentru limită de vârstă.

Pentru protejarea puterii de cumpărare a pensiilor/pensionarilor, în anul 2016 a fost continuată măsura de acordare a indemnizației sociale pentru pensionari, astfel încât, împreună cu cuantumul pensiei, să nu fie sub valoarea de **400** lei. De aceste drepturi au beneficiat un număr de **14.612** de pensionari din județul Timiș.

Ajutorul lunar pentru soțul supraviețuitor a fost acordat pentru **3.334** de persoane îndreptățite în temeiul Legii.nr. 578/2004

Au fost în plată, la sfârșitul anului 2016, un număr de **46** de pensii pentru invalizi, orfani și văduve de război.

Conform prevederilor unor legi speciale (enumerare mai jos), Casa Județeană de Pensii Timiș stabilește și plătește indemnizațiile prevăzute de acestea. În anul 2016 erau în plată un număr **16.797** indemnizații prevăzute de legi speciale, după cum urmează:

Tipul indemnizației	Număr indemnizații
Veterani de război	1.822
Indemnizație conform D.L.nr.118/1990	5.493
Indemnizație conform Legii nr.189/2000	5.032
Indemnizație conform Legii nr.309/2002	2.779
Indemnizație conform Legii nr.42/1990 și Legii nr.341/2004	1.103
Indemnizație conform Legii nr.8/2006	552
Indemnizație conform Legii nr.109/2005	16

O altă componentă a activității de stabiliri prestații este acordarea indemnizațiilor prevăzute de Legea nr.341/2004 a recunoștinței față de eroii-martiri și luptătorii care au contribuit la victoria Revoluției române din decembrie 1989, precum și față de persoanele care și-au jertfit viața sau au avut de suferit în urma revoltei muncitorești anticomuniste

de la Braşov din noiembrie 1987. Erau în plată, la sfârşitul anului 2016, un număr de **1103** beneficiari ai prevederilor actului normativ menţionat, în următoarea structură:

Categoria de beneficiari	Număr beneficiari
Urmaş erou-martir	90
Luptător reţinut	329
Luptător cu rol determinant	496
Persoane încadrate în gradul I de invaliditate	4
Persoane încadrate în gradul II de invaliditate	34
Persoane încadrate în gradul III de invaliditate	20
Persoane neîncadrate în grad de invaliditate (care şi-au recuperat total starea de sănătate)	130

În aplicarea prevederilor Regulamentelor europene referitoare la coordonarea sistemelor de securitate socială, Casa Judeţeană de pensii Timiş stabileşte şi plăteşte pensii comunitare persoanelor cu domiciliul/rezidenţa în ţări ale Uniunii Europene şi care au desfăşurat activitate/au fost asiguraţi în România. Situaţia acordării drepturilor de pensie comunitară, de la integrarea României în Uniunea Europeană şi până în anul 2016, este următoarea:

Nr. crt.	Anul	Nr. dosare depuse	Nr.dosare soluţionate	
			Total	dIn care în 2016
1	2007	2.677	2.677	0
2	2008	2.249	2.249	0
3	2009	2.333	1.943	317
4	2010	2.757	1.680	477
5	2011	2.516	1.462	79
6	2012	2.596	1.646	86
7	2013	3.046	1.993	160
8	2014	3.400	1.618	540
9	2015	3.589	1.998	1478
10	2016	3.990	760	760
	TOTAL	29.153	19.655	3.897

Soluţionarea în proporţie de numai **67,41 %** (în creştere,totuşi cu 5,34% faţă de anul precedent) a dosarelor de pensie pentru persoanele cu domiciliul sau reşedinţa în străinătate, care au desfăşurat activitate şi în România, se datorează numărului mare de dosare faţă de un număr redus de personal atribuit pentru aceste activităţi şi procedurilor deosebit de solicitante, ca volum de activitate, precum şi inexistenţei la nivel naţional a unor soft-uri performante.

Pe lângă prelucrarea dosarelor noi de înscriere la pensie,se mai efectuează şi alte lucrări:întocmirea formularului atestat privind cariera de asigurat în România E 205-RO,a formularului de comunicare/solicitare de informaţii E 001-RO,recalcularea drepturilor de pensie şi emiterea deciziilor de suspendare a plăţii pensiei,iar volumul de muncă afectat acestor operaţiuni,nu se reflectă în numărul dosarelor soluţionate,fiind complementar celui necesar la soluţionarea cererilor la care s-a făcut referire anterior.

7. Evidență contribuabili

Compartimentul evidență contribuabili gestionează bazele de date cuprinzând venitul lunar realizat, numărul de zile lucrate, numărul de zile de prestații de asigurări sociale, stagiul de cotizare etc., informații utilizate la stabilirea cuantumului prestațiilor de asigurări sociale, la eliberarea adeverințelor privind stagiul de cotizare realizat dar și pentru întocmirea diverselor situații, informări și rapoartări solicitate de CNPP și de alte autorități și instituții naționale sau locale.

Declarații privind obligațiile de plată, contracte de asigurări sociale

Compartimentul evidență contribuabili înregistrează, actualizează și administrează lunar registrul angajatorilor care au sediul social în județul Timiș, angajatori care depun lunar declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, a impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate și registrul asiguraților pe baza de declarații individuale de asigurare sau contracte de asigurare socială.

În **registrul angajatorilor și al asiguraților** au fost depuse, la data de 31.12.2016, în medie lunară, **20.368** de declarații ale angajatorilor, pentru **282.634** de asigurați. Față de anul 2015, constatăm o creștere a numărului de angajatori care depun declarații (+5,3%), concomitent cu o creștere cu **4,8 %** a numărului de salariați și asimilați acestora pentru care se depun declarațiile lunare.

La sfârșitul lunii decembrie 2016 s-a înregistrat o **rată de dependență de 1,7 contribuabili pentru fiecare pensionar.**

Numărul de contracte de asigurare socială a evoluat în anul 2016 după cum urmează:

- număr contracte în evidență la 01.01.2016 - 2.156
- număr contracte noi încheiate în cursul anului - 913
- număr contracte reziliate pe parcursul anului - 1.024
- număr contracte în evidență la 31.12.2015 - 2.045

Se constată o creștere cu **3,8 %** a numărului de contracte de asigurare socială față de anul precedent.

În fiecare lună pot interveni diverse modificări, atât în declarațiile nominale, cât și în contractele de asigurări sociale, modificări care se aduc la cunoștința CJP Timiș și se operează conform legii, baza de date transmițându-se lunar la CNPP. În anul 2016 au fost înregistrate și operate **declarații rectificative** depuse de angajatori pentru următoarele motive:

- CNP-uri greșite, cu implicații mari asupra stabilirii corecte a stagiului de cotizare;
- omisiuni de asigurați;
- fond salarii declarat eronat;
- număr de zile lucrate sau de prestații greșit;
- nume, prenume comunicate greșit;
- norma de lucru eronată.

8. Activitatea serviciului economic

În anul 2016 Casa Județeană de Pensii Timiș și-a desfășurat activitatea respectând legislația în vigoare privind gestionarea, la nivel județean și în limita competențelor

atribuite, a bugetului asigurărilor sociale de stat, a bugetului asigurărilor de accidente de muncă și boli profesionale și a bugetului de stat.

Instituția nu realizează venituri economice proprii și nu a beneficiat, în această perioadă, de venituri din sponsorizări sau de la instituții comunitare ale Uniunii Europene.

Execuția bugetară a cheltuielilor

Bugetul asigurărilor sociale de stat

RON

An	PREVEDERI BUGETARE	CHELTUIELI REALIZATE	%
2016	1.688.363.212	1.687.557.289 lei, din care, 623.007 lei deduse de agenții economici	99,95 %

Bugetul pentru accidente de muncă și boli profesionale

RON

An	PREVEDERI BUGETARE	CHELTUIELI REALIZATE	%
2016	2.452.398	2.333.843 lei, din care, 352.516 lei deduse de agenții economici	95,17 %

Bugetul de stat

RON

An	PREVEDERI BUGETARE	CHELTUIELI REALIZATE	%
2016	321.946.103	321.583.595	99,89 %

Dotările Casei Județene de Pensii Timiș

Casa Județeană de Pensii Timiș își desfășoară activitatea în sediul propriu finalizat în anul 2002 pe un teren concesionat de Primăria Municipiului Timișoara.

Active fixe - pe grupe, la 31.12.2016

Bugetul asigurărilor sociale de stat

Cont	Denumire cont	Sold la 31.12.2016 - lei -
2082	Alte active fixe necorporale	168.414
212	Construcții	4.208.330
2132	Aparate și instrumente de măsură	971.881
2133	Mijloace de transport	103.390
214	Mobilier, aparatură, birotică	189.095

Bugetul de accidente de muncă și boli profesionale

Cont	Denumire cont	Sold la 31.12.2016 - lei -
2082	Alte active fixe necorporale	-
212	Construcții	-
2132	Aparate și instrumente de măsură	-
2133	Mijloace de transport	24.772
214	Mobilier, aparatură, birotică	35.714

Bilete de tratament

Număr cereri înregistrate	Număr bilete primite	Număr bilete vândute	Grad de valorificare a biletelor	Grad de satisfacere a cererilor
2014 = 10.629	7.643	7.643	100,00 %	71,91%
2015 = 10.733	7.807	7.794	99,83%	72,62%
2016 = 10.992	8.268	8.023	97,04%	72,99%
+ 1,02%	+1,05%	+1,02%	-2,79%	+0,37%

9. Activitatea de accidente de muncă și boli profesionale

Activitatea desfășurată în anul 2016

- Nr. accidente de muncă comunicate **186**
- Nr. accidente de muncă confirmate **155**
- Nr. accidente cu incapacitate de muncă **143**
- Nr. accidente cu invaliditate **2**
- Nr. accidente cu deces **5**
- Nr. accidente de traseu **18**
- Boli profesionale comunicate de DSP **4**
- Întocmirea documentelor pentru decontarea cheltuielilor de reabilitare medicală, în valoare de **254.747** lei;
- Întocmirea documentelor pentru plata despăgubirii pentru deces , în valoare de **10.376** lei, iar pentru plata compensațiilor pentru atingerea integrității în urma accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, în valoare de **8.692** lei;
- Transmiterea situațiilor prevăzute de lege către instituțiile în drept (CNPP, CJAS Timiș, ITM Timiș, INEMRCM);
- Desfășurarea de vizite de consiliere a agenților economici din punct de vedere al prevenirii accidentelor de muncă și a bolilor profesionale;
- Întocmirea documentelor europene pentru avizarea și punerea în plată a accidentelor de muncă și a bolilor profesionale suferite pe teritoriul altor state europene de către lucrătorii români care lucrează prin firme autorizate și de către lucrătorii independenți care desfășoară activități în aceste state.

Colaborarea cu alte instituții

În îndeplinirea atribuțiilor sale, compartimentul AMBP colaborează cu direcția de specialitate din cadrul CNPP, cu Casa Județeană de Asigurări de Sănătate Timiș, cu Direcția de Sănătate Publică a Județului Timiș, cu Inspectoratul Teritorial de Muncă Timiș, cu Institutul Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă și cu angajatorii.

10. Expertiza medicală a capacității de muncă

Principalul obiectiv al rețelei de expertiză medicală a capacității de muncă (EMCM) constă în expertizarea, revizuirea și recuperarea capacității de muncă a persoanelor cu invaliditate, conform Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice și în baza Criteriilor de diagnostic clinic, funcțional și al capacității de muncă adoptate în 2011. Cabinetele EMCM realizează eliberarea avizelor de prelungire de concedii medicale, eliberarea certificatelor de constatare a capacității de muncă conform prevederilor Legii nr.416/2001 privind venitul minim garantat, efectuarea de expertize medicale asupra capacității de muncă la cererea Institutului de Medicină Legală, încadrarea în grad de invaliditate a persoanelor cu rezidență intracomunitară, cu stagii de cotizare realizate în România și care au avut ultimul domiciliu în județul Timiș, conform regulamentelor europene și realizarea de expertize medicale conform Legii nr.346/2002 cu privire la accidente de muncă și bolile profesionale.

Serviciul EMCM a funcționat, în anul 2016, prin intermediul a 5 cabinete EMCM în municipiul Timișoara și un cabinet în municipiul Lugoj.

Situația comparativă a revizuirilor medicale realizate în anul 2015 față de anul 2014 este prezentată în tabelul următor:

	2015	2016	Evoluție %
Număr total revizuiți, din care:	8.461	7.939	-6,1%
- gr I de invaliditate după revizuire	577	592	+2,6%
- gr II de invaliditate după revizuire	3.988	3.347	-16,0%
- gr III de invaliditate după revizuire	3.789	3.841	+1,4%
- Persoane neîncadrate în grad după revizuire (depensionate)	107	159	+48,6%

Numărul de revizuiți efectuate nu a suferit modificări semnificative, iar în ceea ce privește numărul persoanelor neîncadrate în grad după revizuire (depensionate) s-a înregistrat o creștere importantă a cazurilor recuperate.

Un alt obiectiv al activității de expertiză a fost reprezentat de exigența sporită la încadrarea în grad a cazurilor noi, fapt ce a determinat 211 respingeri (cazuri noi neîncadrate).

Incidența comparativă a invalidității pe ultimii 5 ani este prezentată mai jos:

	2012	2013	2014	2015	2016
Total cazuri noi, din care:	1.740	2.547	2.220	1.783	1723
- gradul I	294	434	320	257	275
- gradul II	854	1.164	1.023	687	674
- gradul III	450	777	707	686	563
- cazuri respinse la încadrare	142	172	170	153	211

Scăderea ușoară a numărului de cazuri noi(-3,4%) este rezultatul epuizării efectului Deciziei Curții Constituționale a României nr.680/26.06.2012, publicată în M.Of. nr.566 din 09.08.2012, decizie care a introdus o adresabilitate mult lărgită a accesului la pensia de invaliditate.

Raportarea numărul persoanelor nou încadrate în grad de invaliditate la populația județului determină un **coeficient de incidență de 2,19 pensionări la 1.000 persoane populație** (1.512 cazuri nou încadrate/687.377 populație), în scădere față de anul precedent.

Structura invalidității, pe principalele grupe nosologice (clase de boli invalidante) a avut, în ultimii 5 ani, următoarea evoluție:

	2012 %	2013 %	2014 %	2015 %	2016 %
Boli cardiovasculare	20,3	14,8	16,4	17,9	17,3
Boli psihice	17,9	26,2	22,3	18,9	19,1
Boli neurologice	14,3	16,1	15,7	15,8	15,6
Tumori	22,0	15,8	15,2	18,2	21,6
Boli digestive	2,6	1,7	2,2	2,3	1,2
Boli ale ap. locomotor	5,5	5,2	6,6	7,0	5,3
TBC	2,7	2,7	2,9	2,0	3,6

Evoluția numărului pensionarilor de invaliditate în ultimii 5 ani se prezintă astfel:

	2012	2013	2014	2015	2016
Număr pensionari de invaliditate, la 31 decembrie, total:	19.971	20.159	20.005	19.441	19.396
din care: - gradul I	1.793	1.979	2.060	2.068	2.433
- gradul II	11.059	10.897	10.647	9.878	9.382
- gradul III	7.119	7.283	7.298	7.495	7.581

Se constată scădere ușoară, dar continuă, a numărului total de pensionari de invaliditate. De asemenea, în strânsă legătură cu structura invalidității pe grupe nosologice, constatăm creșterea numărului pensionarilor de invaliditate gradul I.

Indicele de prevalență, la nivelul județului Timiș, calculat ca raport între numărul pensionarilor de invaliditate la 31.12.2016 și populația județului, este de **2,82%** (19.396 cazuri : 687.377 nr.populație), în scădere cu **0,3%** față de anul precedent.

11. Activitatea Casei Locale de Pensii Lugoj

Având în vedere suprafața mare a județului Timiș, dezvoltarea sa economică și socială, numărul mare al agenților economici și al asiguraților din județ, s-a înființat Casa Locală de Pensii Lugoj. Această subunitate, fără personalitate juridică, funcționează sub conducerea și controlul Casei Județene de Pensii Timiș.

Pentru eficientizarea activității și pentru a veni în sprijinul beneficiarilor s-a dispus totodată înființarea, în zona de est a județului, a două puncte de lucru, respectiv în orașele Făget și Buziaș, unde, în câte o zi pe săptămână, se deplasează un funcționar public de la Lugoj sau de la Timișoara pentru a prelua de la publicul din zonă documentele specifice și a oferi informațiile solicitate.

Conform Regulamentului de Organizare și Funcționare pentru casele locale de pensii, precum și specificității Casei Locale de Pensii Lugoj, atribuțiile principale ale acesteia sunt următoarele:

- Stabilirea cuantumului drepturilor de asigurări sociale individuale și efectuarea plății acestora, potrivit legii;
- Stabilirea și plata pensiilor de serviciu, indemnizații și alte drepturi prevăzute de legi speciale, finanțate de la bugetul de stat, în condițiile legii;
- Gestionarea bazelor de date a pensionarilor sistemului public de pensii și a beneficiarilor de drepturi prevăzute de legi speciale;
- Urmărirea periodică a compatibilității dintre diferite tipuri de pensii sau prestații, precum și dintre acestea și salarii;
- Emiterea deciziilor de recuperare a drepturilor bănești încasate necuvenit și urmărirea recuperării acestora, în condițiile legii;
- Rezolvarea contestațiilor, sesizărilor și reclamațiilor, potrivit competențelor legale;
- Preluarea, înregistrarea și predarea către CJP Timiș a cererilor de bilete de tratament balnear.

Structura organizatorică a CLP Lugoj cuprinde 5 compartimente, conduse de către șeful casei locale, astfel:

- Compartimentul de relații cu publicul - o persoană
- Compartimentul economic - o persoană
- Compartimentul stabiliri prestații - 3 persoane
- Compartimentul verificare calcul prestații - o persoană
- Compartimentul plăți prestații - 2 persoane

În cursul anului 2016 s-au înregistrat un număr total de **1.843** cereri noi de pensionare (pensie tip limită de vârstă, pensie anticipată, pensie anticipată parțială, pensie de invaliditate, pensie de urmaș, dosare preluate prin transfer și cazuri noi privind legile speciale), în creștere cu cca **19,36 %** față de anul anterior.

Dintre acestea, au fost soluționate un număr total de **1.830** cazuri, rezultând un procent de soluționare de **99,3 %**.

Situația dosarelor cu cereri noi de pensionare, în structură, este următoarea:

Nr. Crt.	Tipul solicitării	Total cereri înregistrate
1.	Pensie limită de vârstă	799
2.	Pensie anticipată	40
3.	Pensie anticipată parțială	291
4.	Pensie invaliditate	372
5.	Pensie urmaș	211
6.	Preluări prin transfer	104
7.	Indemnizații legi speciale	26
	TOTAL	1.843

În anul 2016 s-au înregistrat **1466** cereri de recalculare a pensiei, la care se adaugă un număr de **497** recalculări din oficiu, în total **1.963** de cazuri. Din acestea, au fost soluționate **1760** de solicitări, rezultând un procent de soluționare de **89,66 %**.

DIRECTOR EXECUTIV,
Ioan Căprariu