



MINISTERUL MUNCII  
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

 **CNPP**  
CASA NAȚIONALĂ DE PENSII PUBLICE  
CASA JUDEȚEANĂ DE PENSII TIMIȘ

Nesecret  
Nr. 6754 /28.01.2022

## ANUNȚ

Casa Județeană de Pensii Timiș, cu sediul în Timișoara, str. Andrei Șaguna, nr.5A, județul Timiș, organizează concurs, în conformitate cu prevederile Ordinului Ministerului Sanatatii nr.869/09.07.2015, în vederea ocupării a postului vacant de **medic specialist**, cu jumătate de normă, specialitatea expertiză medicală a capacității de muncă din cadrul Compartimentului Expertiză Medicală.

Conditii de participare la concurs :

1. Să fie licențiat al unei instituții de învățământ universitar medical, acreditată de ME, în condițiile legii ;
2. A obținut specialitatea în expertiză medicală a capacității de muncă ;
3. Practică în mod curent specialitatea de expertiză medicală a capacității de muncă ;
4. Să îndeplinească condițiile prevăzute la în Legea nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătății ;

Dosarul de înscriere la concurs va cuprinde următoarele acte:

- cerere în care se menționează postul pentru care dorește să concureze;
- copia actului de identitate în termen de valabilitate;
- copie certificat de naștere;
- copie certificat de căsătorie, dacă este cazul;
- copie de pe diploma de medic și adeverință/certificat de confirmare în gradul profesional;
- copie a certificatului de membru al organizației profesionale cu viza pe anul în curs;
- dovada/înscrisul din care să rezulte că nu i-a fost aplicată una dintre sancțiunile prevăzute la art. 455 alin. (1) lit. e) sau f), la art. 541 alin. (1) lit. d) sau e),

### Compartimentul resurse umane

Str. Andrei Șaguna, Nr. 5A, 300119 - Timișoara  
Tel: 0256-308050, fax:0256-308082  
e-mail: [cjp-tm@pensiiitimis.ro](mailto:cjp-tm@pensiiitimis.ro); [www.pensiiitimis.ro](http://www.pensiiitimis.ro)

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului



respectiv la art. 628 alin. (1) lit. d) sau e) din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- acte doveditoare pentru calcularea punctajului prevăzut în Anexa nr. 3 din Ordinul M.S. nr. 869/2015.
- cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere ca nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
- certificat medical din care să rezulte că este apt din punct de vedere fizic și neuropsihic pentru exercitarea activității pentru postul pentru care candidează;
- chitanța de plată a taxei de concurs;
- copie de pe carnetul de muncă și adeverință de salariat pentru vechime în muncă, pentru perioada de după 01.01.2011;
- curriculum vitae.

Copiile de pe actele prevăzute mai sus se prezintă însoțite de documentele originale, sau în copii legalizate.

Tematica de concurs este cea specifică pentru examenul de medic specialist, specialitatea expertiză medicală a capacității de muncă, publicată pe site-ul Ministerului Sănătății.

Cuantumul taxei de concurs este de 150 lei.

Înscrierile se fac la sediul C.J.P. Timiș, în termen de 15 zile de la data publicării anunțului în "Viața Medicală".

Concursul se va desfășura, în termen de maxim 90 de zile de la apariția prezentului anunț în "Viața Medicală".

Tematica de concurs, bibliografia și relații suplimentare se pot obține la compartimentul resurse umane a C.J.P. Timiș, tel: 0256-308096, persoană de contact: Simona Pop.

DIRECTOR EXECUTIV,  
MIRCEA CRISTIAN-ARON



**Compartimentul resurse umane**

Str. Andrei Șaguna, Nr. 5A, 300119 - Timișoara  
Tel: 0256-308050, fax: 0256-308082  
e-mail: cjp-tm@pensiiitimis.ro; www.pensiitimis.ro



## BIBLIOGRAFIE

- Hotărârea nr. 1.229/13.10.2005 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Institutului Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă și a serviciilor teritoriale de expertiză medicală a capacității de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea nr. 155/23.02.2011 pentru aprobarea criteriilor și normelor de diagnostic clinic, diagnostic funcțional și de evaluare a capacității de muncă pe baza cărora se face încadrarea în gradele I, II și III de invaliditate;
- Ordin MMFPS nr. 1418/2010 privind aprobarea Procedurii de încadrare în grade de invaliditate în vederea înscrierii la pensia de invaliditate și a Procedurii de verificare a încadrării în grad de invaliditate;
- Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice – CAPITOLUL IV – PENSII, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea nr. 257/2011 pentru aplicarea Normelor de aplicare a Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, art. 55 – 68 ( C. Pensia de invaliditate și D. Pensia de urmaș) și CAP. IV Procedura de încadrare în grad de invaliditate, revizuirea medicală și contestarea deciziei medicale asupra capacității de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța de Urgență nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordin nr. 869 din 9 iulie 2015 pentru aprobarea metodologiilor privind organizarea și desfășurarea concursurilor de ocupare a posturilor de medic, medic dentist, farmacist, biolog, biochimist și chimist din unitățile sanitare publice, precum și a funcțiilor de șef de secție, șef de laborator și șef de compartiment din unitățile sanitare fără paturi, respectiv a funcției de farmacist-șef în unitățile sanitare publice cu paturi;
- Hotărârea nr. 286/2011(\*actualizată\*) pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice;
- Constituția României, republicată;
- Titlul III al partii a VI-a, art. 538-562 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr.161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției – capitolele referitoare la conflictul de interese și regimul incompatibilităților;
- Ordonanța Guvernului nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

### Compartimentul resurse umane

Str. Andrei Șaguna, Nr. 5A, 300119 - Timișoara

Tel: 0256-308050, fax:0256-308082

e-mail: [cjp-tm@pensiiitimis.ro](mailto:cjp-tm@pensiiitimis.ro); [www.pensiiitimis.ro](http://www.pensiiitimis.ro)

**TEMATICA**  
**pentru examenul de medic specialist**  
**specialitatea EXPERTIZA MEDICALĂ A CAPACITĂȚII DE MUNCĂ**

**I. PROBĂ SCRISĂ**  
**II. PROBĂ CLINICĂ**  
**III. – IV. PROBE PRACTICE**

**I. PROBA SCRISĂ**

1. Capacitatea de muncă - indicator al stării de sănătate.
2. Deficiență funcțională – incapacitate adaptativă – incapacitate de muncă – handicap, invaliditate.
3. Munca și componentele sale. Ocupație. Profesiune. Loc de muncă. Funcție.
4. Factori intrinseci de solicitare în muncă.
5. Factori extrinseci de solicitare în muncă. Factori de ambianță fizică și psihosocială.
6. Analiza locului de muncă – metode, utilitate practică.
7. Gestualitatea profesională.
8. Postura în muncă.
9. Solicitări senzoriale și neuro- psihice în muncă.
10. Mecanisme de adaptare cardio- vasculară la efort.
11. Mecanisme de adaptare a funcției respiratorii la efort.
12. Rolul rinichiului în menținerea homeostaziei în condiții bazale și de efort.
13. Metabolismul energetic în efort.
14. Formarea profesională. Deprinderile profesionale.
15. Orientarea și selecția profesională. Particularități ale orientării și selecției profesionale a deficiențelor.
16. Antrenamentul profesional. Efectele antrenamentului asupra capacității de muncă. Compensarea prin antrenament a deficiențelor funcționale.
17. Oboseala și surmenajul profesional.
18. Factori biologici – fiziologici și patologici limitativi ai capacității de muncă.
19. Factori socio- profesionali și extraprofesionali limitativi ai capacității de muncă.
20. Particularități tehnico - metodologice ale expertizei capacității de muncă.
21. Criterii de diagnostic clinic, diagnostic funcțional și de evaluare a capacității de muncă în afecțiunile cardiovasculare.
22. Criterii de diagnostic clinic, diagnostic funcțional și de evaluare a capacității de muncă în afecțiunile aparatului respirator.
23. Criterii de diagnostic clinic, diagnostic funcțional și de evaluare a capacității de muncă în afecțiunile renale cronice.

24. Criterii de diagnostic clinic, diagnostic funcțional și de evaluare a capacității de muncă în afecțiunile digestive.
25. Criterii de diagnostic clinic, diagnostic funcțional și de evaluare a capacității de muncă în boli de nutriție și metabolism.
26. Criterii de diagnostic clinic, diagnostic funcțional și de evaluare a capacității de muncă în afecțiunile endocrine.
27. Criterii de diagnostic clinic, diagnostic funcțional și de evaluare a capacității de muncă în afecțiunile hematologice.
28. Criterii de diagnostic clinic, diagnostic funcțional și de evaluare a capacității de muncă în afecțiunile aparatului locomotor.
29. Criterii de diagnostic clinic, diagnostic funcțional și de evaluare a capacității de muncă în afecțiunile reumatismale.
30. Criterii de diagnostic clinic, diagnostic funcțional și de evaluare a capacității de muncă în afecțiunile neurologice.
31. Criterii de diagnostic clinic, diagnostic funcțional și de evaluare a capacității de muncă în afecțiunile psihice.
32. Criterii de diagnostic clinic, diagnostic funcțional și de evaluare a capacității de muncă în afecțiunile oculare.
33. Criterii de diagnostic clinic, diagnostic funcțional și de evaluare a capacității de muncă în afecțiunile oto- rino- laringologice.
34. Criterii de diagnostic clinic, diagnostic funcțional și de evaluare a capacității de muncă în afecțiunile dermatologice.
35. Criterii de diagnostic clinic, diagnostic funcțional și de evaluare a capacității de muncă în boala canceroasă.
36. Criterii de diagnostic clinic, diagnostic funcțional și de evaluare a capacității de muncă în bolile profesionale.
37. Recuperarea capacității de muncă – definiții, principii, componente, tehnici.
38. Acțiuni medicale de recuperare a capacității de muncă.
39. Acțiuni educativ – formative de recuperare a capacității de muncă.
40. Reinserția socio- profesională a deficienților și persoanelor cu handicap. Adaptarea și organizarea locului de muncă. Încadrarea în muncă.
41. Acțiuni sociale de recuperare a capacității de muncă. Serviciile sociale specializate pentru deficienți și persoane cu handicap.
42. Atribuțiile medicului expert al asigurărilor sociale în domeniul recuperării capacității de muncă și reinserției socio - profesionale prevăzute de legislația actuală.
43. Organizarea activității de expertiză medicală și recuperare a capacității de muncă. Atribuțiile medicului expert al asigurărilor sociale la nivelul cabinetelor și oficiilor de expertiză medicală și recuperarea capacității de muncă.
44. Legislația privind pensia de invaliditate și alte drepturi de asigurări sociale.
45. Legislația privind incapacitatea temporară de muncă.
46. Legislația privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap.

47. Legislația privind bolile profesionale și accidentele de muncă.

## II. PROBA CLINICA

Proba clinica de specialitate va consta din examenul clinic, formularea diagnosticului clinic și funcțional, al diagnosticului și prognosticului capacității de muncă și a indicațiilor recuperatorii, prin interpretarea datelor clinice, de laborator și de explorare funcțională, raportarea la solicitările muncii profesionale și analiza metodologică pentru următoarele categorii de deficienți:

- deficienți prin afecțiuni respiratorii cronice;
- deficienți prin afecțiuni ale aparatului cardiovascular;
- deficienți prin afecțiuni digestive;
- deficienți prin boli de nutriție și metabolism;
- deficienți prin afecțiuni renale;
- deficienți locomotori;
- deficienți prin afecțiuni neurologice;
- deficienți prin afecțiuni psihice;
- deficienți prin afecțiuni endocrine;
- deficienți vizuali;
- deficienți auditivi și cu alte afecțiuni ORL.

## III. PROBA PRACTICĂ

Analiza metodologică a unui caz.

## IV. PROBA PRACTICĂ

Se va trata un subiect din următoarele două categorii de teme (A sau B):

- A -

Interpretarea unei probe privind:

1. Explorarea funcțională și imagistică a aparatului respirator.
2. Explorarea funcțională și imagistică cardiovasculară.
3. Explorarea funcțională și imagistică a aparatului digestiv.
4. Explorarea funcțională și imagistică renală.
5. Explorarea funcțională și imagistică a aparatului locomotor.
6. Explorarea hematologică.
7. Explorarea metabolismului proteinelor.

8. Explorarea metabolismului glucidic.
9. Explorarea metabolismului lipidic.
10. Explorarea oftalmologică (FO, câmp vizual).
11. Audiometrie, probe vestibulare.

- B -

1. Antropometrie ergonomică – măsurare, interpretarea datelor.
2. Efectuarea analizei ergonomice a unui loc de muncă și stabilirea corecțiilor ergonomice ce se impun.
3. Stabilirea obiectivelor unei investigații sociale de caz.
4. Întocmirea unui plan de recuperare pentru un deficient dat din categoriile menționate la proba clinică de specialitate.
5. Orientarea (reorientarea profesională a unui caz dat).

ooooOOOOoooo