



MINISTERUL MUNCII
ŞI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Casa Națională de Pensii Publice

CASA JUDEȚEANĂ DE PENSII

TIMIȘ

Nr. 21141 din 29.03.2023

APROB
DIRECTOR EXECUTIV
Cristian - Aron Mircea



Plan de integritate
pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025
la nivelul CASEI JUDEȚENE DE PENSII TIMIȘ
în anul 2023

| Nr. crt. | Descrierea măsurii | Indicatori | Riscuri | Responsabil | Termen | Observații |
|---|---|--|---|---|------------|------------|
| OBIECTIV GENERAL NR. 1 – CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL CASEI JUDEȚENE DE PENSII TIMIȘ | | | | | | |
| Obiectiv specific nr. 1.1. – Implementarea măsurilor de integritate la nivelul CASEI JUDEȚENE DE PENSII TIMIȘ | | | | | | |
| 1 | Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmarea consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 | Plan de integritate adoptat; Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate; | Nivel scăzut de implicare al angajaților Caracter exclusiv formal al consultării Nealocarea resurselor umane și financiare necesare | Coordonatorul implementării Planului de integritate | 30.06.2023 | |
| 2 | Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la risurile și vulnerabilitățile nou apărute | Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției; Plan publicat pe site-ul instituției | Caracter formal al demersului în absență aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor | Coordonatorul implementării Planului de integritate | 01.04.2024 | |
| 3 | Identificarea, analizarea, Registrul risurilor de | | Caracter formal al | GSTA | 01.04.2024 | |

| | | | | | | |
|---|---|---|--|---|------------|--|
| | evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018 | corupție completată; Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate; Nr de măsuri de intervenție; Formarea profesională a membrilor GSTA pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor | demersului, în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor | Compartimentul RU | | |
| 4 | Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HGnr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmarea producerii acestora; | Rapoarte întocmite Nr. de incidente identificate Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate | Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate; Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate | Responsabilul cu implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate | 01.04.2024 | |

OBIECTIV GENERAL NR. 2 – REDUCEREA IMPACTULUI CORUPTIEI ASUPRA CETĂȚENILOR

| | | | | | | |
|---|--|--|--|-------------------|------------|--|
| 5 | Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul CJP Timiș, prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice; | Nr. funcționarilor publici evaluați; Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate; Nr. posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent; Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție; | Evaluarea formală a funcționarilor publici Nealocarea resurselor Umane și financiare necesare | Compartimentul RU | 31.03.2024 | |
|---|--|--|--|-------------------|------------|--|

| | | | | | |
|---|--|--|--|--|-----------|
| | | Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor Aferente procedurilor de recrutare | | | |
| 6 | Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice; | <p>Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate;</p> <p>Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției;</p> <p>Măsuri luate urmare sesizărilor;</p> <p>Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor</p> | <p>Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție;</p> <p>Nealocarea resurselor Umane și financiare necesare;</p> <p>Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții</p> | Secretarul Comisiei de soluționare a avertizărilor în interes public | Permanent |
| 7 | Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, <i>social media</i>); | <p>Nr. de sesizări transmise de cetățeni;</p> <p>Nr. și tip de canale utilizate;</p> <p>Nr. materiale educative diseminăte;</p> <p>Nr. de mesaje preventive (postări) Publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Youtube, etc)</p> | <p>Nealocarea resurselor Umane și financiare necesare;</p> <p>Neimplicarea cetățenilor în demers;</p> <p>Lipsa specialistilor în Domeniul comunicării online</p> | Coordonatorul implementării Planului de integritate | Permanent |

OBIECTIV GENERAL NR. 3 – CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPTIEI

Obiectiv specific nr. 3.1. – Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistentelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective

| | | | | | | |
|---|---|--|--|---|------------------|--|
| 8 | <p>Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937</p> | <p>Nr. de raportări;</p> <p>Nr. de proceduri interne armonizate/elaborate conform prevederilor legislative;</p> <p>Nr. și tip de canale de raportare disponibile în cadrul instituției;</p> <p>Existența unei persoane / compartiment special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public;</p> <p>Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii;</p> <p>Nr. de situații de represalii la locul de muncă;</p> <p>Nr. de plângeri depuse în instanță</p> | <p>Lipsa interesului personalului /conducerii instituției publice;</p> <p>Neallocarea resurselor Umane și financiare necesare;</p> | <p>Coordonatorul implementării Planului de integritate</p> <p>Serviciul juridic</p> | <p>Permanent</p> | |
|---|---|--|--|---|------------------|--|

Obiectiv specific nr. 3.3. – Îmbunătățirea capacitatei de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale

| | | | | | | |
|---|--|---|---|----------------------|-----------------|--|
| 9 | Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul CJP Timiș | Nr. recomandări formulate Gradul implementare a recomandărilor formulate Structuri de audit consolidate | Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Lipsa cooperării din partea compartimentelor CJP Timiș | Compartimentul Audit | O dată la 2 ani | |
|---|--|---|---|----------------------|-----------------|--|

OBIECTIV GENERAL NR. 4 – CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIILE DE ACTIVITATE ALE CASEI JUDEȚENE DE PENSII TIMIȘ

Obiectiv specific nr. 4.3. – Creșterea integrității și a gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul CASEI JUDEȚENE DE PENSII TIMIȘ, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție

| | | | | | | |
|----|---|--|---|--|-----------|--|
| 10 | Elaborarea și diseminarea periodică a materialelor privind măsurile preventive anticorupție (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etica, etc.) | Numărul materialelor elaborate și diseminatelor | Lipsa interesului din partea personalului MMSS | Coordonatorul implementării Planului de integritate Responsabil cu implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate | Permanent | |
| 11 | Actualizarea și diseminarea Codului de etică la nivelul CJP Timiș | Cod de etică diseminat Numărul acțiunilor de diseminare | Lipsa interesului din partea personalului CJP Timiș; Lipsa implicării consilierului de etică | Consilierul de etică | Permanent | |

Obiectiv specific nr. 4.2 Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public

| | | | | | | |
|----|---|---|---|---|-----------|--|
| 12 | Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public pe site-ul CJP Timiș | Numărul acțiunilor de postare/actualizare pe site | Lipsa de implicare a personalului CJP Timiș | Responsabil cu implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate | Permanent | |
|----|---|---|---|---|-----------|--|

| | | | | | | |
|----|---|--|--|---|-----------|--|
| | | | | Biroul comunicare și relații publice | | |
| 13 | Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional | Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă – informații publicate în conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001; Nr. de răspunsuri formulate la solicitări de informații de interes public; | Nealocarea resurselor umane corespunzătoare Supraîncărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public Neactualizarea informațiilor de interes public pe site-urile oficiale Site nefuncțional | Biroul comunicare și relații publice Persoana desemnată responsabilă cu aplicarea Legii nr 52/2003 | Permanent | |
| | | Nr. sancțiunilor dispuse pentru încălcarea obligațiilor de transparență decizională și de asigurare a accesului la informații de interes public prin publicarea acestora din oficiu; Nr. de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr.52/2003; Nr. de plângeri în instanță privind | Nerespectarea termenelor privind transparența decizională | Biroul comunicare și relații publice | | |

| | | | | | | | |
|--|--|---|--|--|--|--|--|
| | | nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr.544/2001; Număr de plângeri în instantă soluționate în favoarea societății civile | | | | | |
|--|--|---|--|--|--|--|--|

ÎNTOCMIT

Inspector superior
Mihai Bogdan Marcus

