



Casa Națională de Pensii Publice
CASA JUDEȚEANĂ DE PENSII TIMIȘ

Nr.2973/29.01.2020

RAPORT DE ACTIVITATE PE ANUL 2019

1. Prezentarea generală a Casei Județene de Pensii Timiș

Casa Județeană de Pensii Timiș este organizată și funcționează ca *serviciu public* în subordinea Casei Naționale de Pensii Publice din cadrul Ministerului Muncii și Justiției Sociale, fiind investită cu personalitate juridică, conform prevederilor Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare.

Casa Județeană de Pensii Timiș asigură aplicarea, în județul Timiș, a legislației din domeniul pensiilor și al asigurărilor pentru accidente de muncă și boli profesionale.

Atribuțiile instituției, stabilite prin Legea nr. 263/2010 și prin Statutul CNPP, sunt, în principal, următoarele:

- stabilirea cuantumului prestațiilor de asigurări sociale și plata acestora;
- evidența drepturilor și obligațiilor de asigurări sociale la nivel județean;
- colectarea și virarea contribuțiilor de asigurări sociale pentru asigurații care au încheiat contracte de asigurare socială;
- dezvoltarea și administrarea eficientă a patrimoniului, precum și asigurarea integrității acestuia;
- evidența, în județ, a tuturor contribuabililor la sistemul public de pensii;
- organizarea activității de expertiză medicală a capacității de muncă;
- aplicarea prevederilor convențiilor internaționale de asigurări sociale, la care România este parte, precum și ansamblul reglementărilor comunitare și dezvoltarea relațiilor cu organisme similare în domeniul asigurărilor sociale din alte țări, în limita competențelor prevăzute de lege;
- exportul în străinătate al prestațiilor stabilite potrivit reglementărilor legale;
- selecția, pregătirea și perfecționarea profesională a personalului propriu;
- introducerea, extinderea, întreținerea și protecția sistemelor automate de calcul și de evidență;
- reprezentarea în fața instanțelor judecătorești în litigiile în care este parte;
- orice alte atribuții stabilite prin dispoziții legale.

Conducerea instituției este asigurată de către directorul executiv, exercitarea acestei prerogative făcându-se prin intermediul celor doi directori executivi adjuncți coordonatori ai direcțiilor de specialitate, al compartimentelor funcționale direct subordonate directorului executiv și al Casei Locale de Pensii Lugoj.

Compartimentele funcționale subordonate directorului executiv:

- Compartimentul audit
- Biroul juridic, comunicare și relații publice
- Compartimentul resurse umane
- Compartimentul expertiza medicală
- Compartimentul informatică
- Compartimentul accidente de muncă și boli profesionale

Directia economică, evidență contribuabili și plăți prestații:

- Serviciul economic, având în subordine:
 - Compartimentul financiar-contabilitate-administrativ
 - Compartimentul achiziții publice
 - Compartimentul gestiune bilete de tratament
 - Compartimentul arhivă
- Compartimentul evidență contribuabili, asigurări facultative și stagii de cotizare
- Serviciul plăți prestații

Directia stabiliri prestații:

- Serviciul stabiliri prestații
 - Biroul stabiliri prestații
 - Compartimentul verificări prestații
- Serviciul pensii internaționale
 - Biroul stabiliri pensii internaționale

Subunități:

Casa Locală de Pensii Lugoj, organizată la nivel de serviciu în cadrul CJP Timiș, subordonată ierarhic directorului executiv, iar funcțional, direcțiilor și compartimentelor de specialitate din structură.

Punctele de lucru, organizate în orașele Sânnicolau-Mare, Jimbolia, Deta, Buziaș și Făget, cu activitate de o zi pe săptămână prin deplasarea personalului de la CJP Timiș și CLP Lugoj la sediile asigurate de primăriile în cauză, conform programului prestabilit.

2. Resursele umane

Structura posturilor	31.12.2018		31.12.2019	
	Aprobate	din care: Vacante	Aprobate	din care: Vacante
TOTAL POSTURI, din care:	100	7	101	3
I. Funcționari publici, din care:	81	5	86	3
a. Funcții de conducere	9	3	12	1
- director executiv	1	-	1	-
- director executiv adjunct	2	-	2	-
- șef serviciu	4	1	5	-
- șef birou	2	2	4	1
b. Funcții de execuție	72	2	74	2
b.1. Studii superioare	57	2	58	-
- grad profesional superior	50	2	52	-
- grad profesional principal	5	-	4	-
- grad profesional asistent	2	-	2	-

- grad profesional debutant	-	-	-	-
b.2. Studii sup. scurtă durată	-	-	-	-
- grad profesional superior	-	-	-	-
- grad profesional principal	-	-	-	-
- grad profesional asistent	-	-	-	-
Posturi aprobate	31.12.2018		31.12.2019	
b.3. Studii medii	15	-	13	-
- grad profesional superior	14	-	13	2
- grad profesional principal	1	-	-	-
- grad profesional asistent	-	-	-	-
II. Personal contractual, din care:	12	2	15	-
a. Funcții de conducere	-	-	-	-
- șef serviciu	-	-	-	-
b. Funcții de execuție	12	2	15	-
b.1. Studii superioare	5	-	5	-
- medic primar	4	-	4	-
- medic specialist	-	-	-	-
- inspector de specialitate IA	1	-	1	-
b.2. Studii medii	7	2	10	-
- asistent medical	-	1	1	-
- statistician medical	4	-	4	-
- casier	-	1	2	-
- arhivar	2	-	2	-
- șofer	1	-	1	-

Pe parcursul anului 2019, au fost ocupate 14 posturi vacante, din care 6 posturi pe perioadă determinată. Au plecat din instituție 10 angajați din care (2 contractuali și 8 funcționari publici) și 2 posturi temporar vacante din care (2 funcționari publici).

Cauza plecărilor din instituție a fost: pensionare 1 persoană (1 funcționar public), 2 persoane prin transfer (2 funcționari publici), iar prin acordul părților 7 persoane (din care 5 funcționari publici și 2 personal contractual).

3. Activitatea biroului juridic, comunicare și relații publice

Obiectul litigiilor în care CJP Timiș a fost și este parte:

- contestații la deciziile de pensie pentru limită de vârstă, pensie anticipată, pensie anticipată parțial și pensie de invaliditate gradul I, II sau III cu privire la cuantumul pensiilor rezultate, la valorificarea adeverințelor pentru muncă în condiții speciale și deosebite (grupa I și II de muncă) și nevalorificarea de către instituția noastră a adeverințelor eliberate de angajatori privind unele sporuri acordate foștilor angajați și care nu aveau caracter permanent așa cum sunt cerute de legislația în vigoare precum și sporurile acordate în acord global unor persoane;
- contestații la deciziile de recalculare a pensiilor de serviciu ale unor categorii de beneficiari ai acestora și anume aviatori, controlori de curte de conturi, personal auxiliar al instanțelor de judecată; temeiul recalculării acestor drepturi a fost Legea nr.119/2010 și mai apoi O.U.G. nr.59/2011;
- hotărâri de admitere sau respingere emise în baza Legii nr.189/2000 privind aprobarea Ordonanței Guvernului nr. 105/1999 pentru modificarea și completarea Decretului-lege nr.118/1990 privind acordarea unor drepturi persoanelor persecutate din motive politice de dictatura instaurată cu începere de la 6 martie 1945, precum și celor deportate în

străinătate ori constituite în prizonieri, republicat, cu modificările ulterioare sau ale Legii nr.309/2002 privind recunoașterea și acordarea unor drepturi persoanelor care au efectuat stagiul militar în cadrul Direcției Generale a Serviciului Muncii în perioada 1950-1961;

- neacordarea de rambursări a cheltuielilor conform Legii nr.346/2002 privind asigurarea pentru accidente de munca și boli profesionale.

În anul 2019 au fost susținute **529** litigii, atât cu persoane fizice, cât și juridice. Dintre acestea, **239** cauze au fost finalizate, în sensul că **167** cauze au fost soluționate în favoarea Casei Județene de Pensii Timiș și un număr de **59** cauze au fost soluționate în defavoarea instituției. Pe rolul instanțelor de judecată se mai află **290** cauze.

Comisia pentru aplicarea prevederilor Legii nr.189/2000:

Legea nr.189/2000, modificată și completată, privind aprobarea O.G. nr.105/1999 pentru modificarea și completarea Decretului-lege nr.118/1990 privind acordarea unor drepturi persoanelor persecutate de către regimurile instaurate în România cu începere de la 06 septembrie 1940 până la 06 martie 1945 din motive etnice are aplicabilitate începând cu anul 2000. Soluționarea cererilor depuse de către solicitanți se face prin emiterea de către Comisia de specialitate a Hotărârilor de admitere sau de respingere a acestora și stabilirea drepturilor cuvenite în cazul celor admise.

În anul 2019 au fost înregistrate un număr de 42 dosare de acest tip, toate fiind soluționate.

Comisia pentru aplicarea prevederilor Legii nr.309/2002:

Prevederile Legii nr.309/2002 privind recunoașterea și acordarea unor drepturi persoanelor care au efectuat stagiul militar în cadrul Direcției Generale a Serviciului Muncii în perioada 1950-1961 sunt aplicate prin intermediul unei Comisii desemnate în acest sens, activitatea acesteia constând, **în anul 2019**, în înregistrarea și soluționarea unui număr de **11** dosare de acest tip.

Activitatea de comunicare

Activitatea de comunicare este structurată în două direcții principale: relațiile publice (cu mass-media, cu instituțiile și autoritățile publice, cu agenții economici), și relațiile cu publicul beneficiar al serviciilor oferite de Casa Județeană de Pensii Timiș.

Relațiile cu mass-media se realizează în baza prevederilor Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public și ale normelor metodologice de aplicare a acesteia. În scopul derulării acestui proces, instituția a desemnat un purtător de cuvânt care oferă informațiile solicitate reprezentanților mijloacelor de informare în masă prin diversele forme posibile (conferințe de presă, declarații de presă, articole de presă, interviuri). Activitatea purtătorului de cuvânt vine în completarea relațiilor cu mass-media susținute de către persoanele din conducerea instituției.

Reflectarea în mass-media a activității instituției:

- știri, articole și interviuri publicate în presa scrisă: - 38
- știri și interviuri pentru televiziune: - 5
- știri și interviuri pentru radio: - 7

În vederea popularizării legislației pensiilor, afișierul instituției prezintă principalele prevederi în domeniu și noutățile legislative, iar în sălile de așteptare există broșuri cu conținut specific, atât în domeniul pensiilor publice, cât și al celor private. De asemenea,

toate informațiile și noutățile din domeniul specific de activitate se regăsesc și pe pagina web a instituției (www.pensiitimis.ro), actualizată permanent.

În domeniul relațiilor cu publicul instituția s-a organizat astfel încât prezența solicitanților la ghișee să fie cât mai scurtă, operativă și eficientă. Sunt organizate un număr de 10 ghișee sau birouri de lucru cu publicul, pe domenii specifice de activitate, cu spații (săli de așteptare) dotate cu scaune și bănci. Se aplică un sistem electronic de eliberare a numerelor de ordine pentru ghișee, sistem deservit de un funcționar, angajat al CJP Timiș.

Pentru urmărirea operativă a deservirii optime a persoanelor care intră în contact direct cu funcționarii ce deservește activitatea cu publicul și în scopul evitării unor posibile aglomerări de persoane în anumite perioade și în anumite puncte de lucru, la Casa Județeană de Pensii funcționează un sistem de supraveghere video a locurilor de muncă cu publicul, inclusiv la nivelul Compartimentului de expertiză medicală, astfel încât să se poată suplimenta, acolo unde este cazul și atunci când este nevoie, numărul de funcționari.

Organizarea și funcționarea Casei Locale de Pensii Lugoj și a celor 5 puncte de lucru din principalele orașe ale județului a dus la eficientizarea activității instituției și la evitarea unor drumuri lungi și costisitoare pentru beneficiarii sistemului. În acest sens, la Casa Locală de Pensii Lugoj funcționează biroul plăți și comunicare, compartimentul de stabilire a drepturilor, casierie și ghișeu de relații cu publicul, activități conduse de către un șef de serviciu care are în subordine 11 funcționari.

La punctele de lucru din județ se deplasează doi funcționari (unul de la CJP Timiș la Sânnicolau Mare, Jimbolia și Deta și unul de la CLP Lugoj la Făget și Buziaș), care preiau de la publicul din zonă documentele specifice și acordă consilierea necesară. Pentru desfășurarea în condiții optime a acestei activități, sprijinul logistic acordat de primăriile localităților respective s-a dovedit a fi de o importanță deosebită. Și în acest domeniu întâmpinăm unele probleme datorită limitării consumului de combustibil de către autoturismele instituției, fapt ce determină utilizarea de către funcționari a autoturismelor proprietate personală, suportând din veniturile proprii uzura și reparațiile necesare.

În cadrul Instituției Prefectului funcționează Colegiul prefectural, Comisia pentru dialog social, Comisia județeană privind incluziunea socială și Comitetul consultativ de dialog civic pentru problemele persoanelor vârstnice, organe care au în componența lor și conducătorul Casei Județene de Pensii Timiș sau reprezentantul desemnat de către acesta. Materialele și informările prezentate în ședințele acestor comisii au vizat problemele specifice domeniul de activitate, cu date statistice și cu propuneri de îmbunătățire.

Colaborarea cu Instituția Prefectului - Județul Timiș, se realizează, în principal, în următoarele domenii:

- îndeplinirea măsurilor din Planul de acțiuni în vederea îndeplinirii obiectivelor cuprinse în Programul de Guvernare la nivelul județului Timiș;
- monitorizarea realizării Planului județean de acțiuni de informare și comunicare pe tematică europeană;
- realizarea acțiunilor de modernizare organizatorică internă, a celor legate de managementul resurselor umane și a celor privind informatizarea activităților;
- vizarea, de către Instituția Prefectului, a conturilor de execuție.

Activitatea de rezolvare a scrisorilor, sesizărilor, reclamațiilor și petițiilor este organizată în temeiul Ordonanței Guvernului nr.27/2002. În anul 2019, au fost adresate instituției un număr total de 69 scrisori, sesizări, reclamații și petiții, toate fiind rezolvate în termenul de răspuns legal. Au fost solicitate și acordate un număr de 757 audiențe de către toate funcțiile de conducere din structura instituției.

4. Activitatea compartimentului informatică

Dotarea cu echipamente

Sediul C.J.P. Timiș

- un storage Netapp FAS 2040, cu sistemul de operare OnTap 8.1.2, pe care rulează toate aplicațiile informatice de contribuții (declarații nominale, stagii de cotizare) și de stabiliri+plăți pensii precum și aplicații informatice proprii conexe acestora, Legis și Eurolegis

- un server Dell PowerEdge T330, cu sistemul de operare MS Windows 2012 R2 Server, cu rol de Domain Controller, Domain Name Server, Printer server și pe care rulează aplicația SINTEC;

- un server Dell PowerEdge T430, cu sistemul de operare MS Windows 2012 R2 Server, cu rol de Additional Domain Controller;

- un calculator - sistem de operare Linux - server de backup pt. aplicații care rulează pe storage-ul Netapp;

- un calculator tip server cu sistemul de operare Windows 8.1, cu rol de back-up Carnete muncă și alte aplicații proprii și cu rol de server antivirus;

- 120 calculatoare cu sistem de operare MS Windows XP, Windows 7, Windows 8.1 și Windows 10, din care 4 calculatoare sunt generația 2004, deci depășite ca și configurație, fizic și moral;

- 3 laptop-uri cu sistem de operare MS Windows XP, Windows 7;

- 45 imprimante, din care: 2 matriciale Epson, 1 laser color, 38 laser (HP, Brother) și 2 pentru listare etichete cu coduri de bare;

- 15 scannere;

- 13 multifuncționale.

Sediul C.L.P. Lugoj

- un server Hp Proliant ML350p cu sistemul de operare MS Windows 2003 Server Edition pe care rulează toate aplicațiile informatice de stabiliri și plăți pensii și conexe acestora și care este server de domeniu, antivirus și imprimante;

- un calculator cu sistem de operare Linux pentru back-up la toate aplicațiile de pe Server;

- 13 calculatoare cu sistemul de operare MS Windows XP, Windows 7 și Windows 8.1

- 1 laptop cu MS Windows XP

- 6 imprimante laser (HP, Brother).

- 2 scannere

- 1 multifuncțional

Sistemul de comunicații

Serviciile de comunicații de date sunt asigurate de Serviciul de Telecomunicații Speciale (STS), constând în servicii de tip Intranet VPN și servicii de tip Internet, începând cu data de 06.08.2009, în baza unui protocol încheiat între CNPP și STS. Comunicația este asigurată pentru CJP Timiș, CLP Lugoj și Cabinetele de expertiză medicală.

Domeniul la care avem acces este cnpp.ro, iar pentru e-mail se folosește programul Microsoft Outlook.

Pagina WEB

Pagina web a Casei Județene de Pensii Timiș este: www.pensiitimis.ro.

Întreținerea și actualizarea paginii web este făcută de către firma Exomax Suceava prin intermediul compartimentului informatică, la solicitarea compartimentelor CJP Timiș.

Produsul informatic legislativ LEGIS

CNPP a achiziționat, la nivel central, produsele informatice legislative LEGIS și Eurolegis. Acestea sunt instalate în rețea și actualizarea bazei de date se face zilnic prin internet.

Software

Soft-ul este asigurat în sistem centralizat de CNPP, programele primite și structurile bazelor de date fiind obligatoriu de folosit.

Față de aceste programe, la nivelul CJP Timiș, pentru buna desfășurare a activității, au fost dezvoltate programe independente, cu respectarea structurilor bazelor de date impuse de CNPP (acolo unde este cazul).

Datorită limitărilor existente în bazele de date FoxPro și a faptului că administrarea acestor baze de date la nivel național este greoaie, a fost necesară dezvoltarea unui sistem informatic integrat SEPAS-Sistemul Electronic de Pensii și Asigurări Sociale, aceasta făcându-se în baze de date Oracle. Acest sistem este compus din mai multe module, și anume: SPA (bilete de tratament), AMBP (accidente de muncă și boli profesionale), SICA (contracte de asigurare), SICA (stagii cotizare), Mercur (pensii comunitare), EPBAS (stabiliri și plăți pensii), PORTAL, DOMINO - sistemul informatic integrat de management al documentelor. Modulul Resurse Umane - Salarizare și 3 module pentru Serviciul contabilitate s-au achiziționat de la Sintec Baia-Mare.

5. Stabiliri prestații

Activitatea de stabilire a drepturilor de pensii și indemnizații s-a realizat prin Direcția stabiliri prestații și prin Casa Locală de Pensii Lugoj.

În anul 2019 s-a asigurat plata integrală și la termen a pensionarilor aflați în evidență la nivelul județului Timiș.

Situația dosarelor de pensionare și a cererilor de recalculare soluționate în intervalul 01.01.2019 - 31.12.2019, la nivelul întregului județ, este redată în cele ce urmează:

Dosare de pensii - cazuri noi

Anul	Cereri înregistrate	Cereri soluționate	Grad de soluționare
TOTAL 2019	7.232	6353	87.84%

Cereri de recalculare a pensiilor

Anul	Cereri înregistrate	Cereri soluționate	Grad de soluționare
TOTAL 2019	10.240	8.607	93.82%

Evoluția numărului de pensionari și a pensiei medii în anul 2019 este următoarea:

Categoría de pensionari	31.12.2018		31.12.2019	
	Număr pensii	Pensia medie	Număr pensii	Pensia medie
I. PENSIONARI DE STAT				
TOTAL I	152.532	1.175	153.303	1.354
1. Limită de vârstă, din care:	121.632	1.299	123.884	1.491
1.1. Vechime completă	114.819	1.331	117.764	1.522
1.2. Vechime incompletă	6.813	774	6.120	890

2. Anticipată	901	1.394	674	1.647
3. Anticipată parțială	3.400	1.045	3.272	1.244
4. Invaliditate, din care:	15.381	634	14.208	698
4.1. Gradul I	1.879	579	1.808	552
4.2. Gradul II	6.970	665	6.329	736
4.3. Gradul III	6.532	616	6.071	673
5. Urmași	11.218	597	11.265	686
II. PENSIONARI AGRICULTORI				
TOTAL II	4.932	485	4.346	558
1. Limită de vârstă, din care:	4.422	514	3.909	590
1.1. Vechime completă	2.161	602	1.938	691
1.2. Vechime incompletă	2.261	430	1.971	492
2. Invaliditate, din care:	12	237	7	266
4.1. Gradul I	6	229	4	265
4.2. Gradul II	6	246	3	268
4.3. Gradul III	-	-	-	-
3. Urmași	498	236	430	271

În cursul anului 2019 au fost recalulate din oficiu 2.955 pensii pentru trecerea de la pensie anticipată, pensie anticipată parțială și pensie de invaliditate la pensie pentru limită de vârstă.

Pentru protejarea puterii de cumpărare a pensiilor/pensionarilor, în anul 2019 a fost continuată măsura de acordare a indemnizației sociale pentru pensionari, astfel încât, împreună cu cuantumul pensiei, să nu fie sub valoarea de 704 lei. De aceste drepturi au beneficiat un număr de 28.125 de pensionari din județul Timiș.

Ajutorul lunar pentru soțul supraviețuitor a fost acordat pentru 2.850 persoane îndreptățite în temeiul Legii.nr. 578/2004

Au fost în plată, la sfârșitul anului 2019, un număr de 29 de pensii pentru invalizi, orfani și văduve de război.

Conform prevederilor unor legi speciale (enumerate mai jos), Casa Județeană de Pensii Timiș stabilește și plătește indemnizațiile prevăzute de acestea. În anul 2019 erau în plată un număr 17.697 indemnizații prevăzute de legi speciale, după cum urmează:

Tipul indemnizației	Număr indemnizații
Veterani de război	1.174
Indemnizație conform D.L.nr.118/1990	4.977
Indemnizație conform Legii nr.189/2000	4.400
Indemnizație conform Legii nr.309/2002	2.230
Indemnizație conform Legii nr.42/1990 și Legii nr.341/2004	1.138
Indemnizație conform Legii nr.578/2004	2.850
Indemnizație conform Legii nr.8/2006	619
Pensii de serviciu	280
Pensii IOVR conform Legii nr.49/1999	29

O altă componentă a activității de stabiliri prestații este acordarea indemnizațiilor prevăzute de Legea nr.341/2004 a recunoștinței față de eroii-martiri și luptătorii care au contribuit la victoria Revoluției române din decembrie 1989, precum și față de persoanele care și-au jertfit viața sau au avut de suferit în urma revoltei muncitorești anticomuniste de la Brașov din noiembrie 1987. Erau în plată, la sfârșitul anului 2019, un număr de 1.138 beneficiari ai prevederilor actului normativ menționat, în următoarea structură:

Categoria de beneficiari	Număr beneficiari
Urmaș erou-martir	92
Luptător reținut	330
Luptător cu rol determinant	373
Persoane încadrate în gradul I de invaliditate	3
Persoane încadrate în gradul II de invaliditate	27
Persoane încadrate în gradul III de invaliditate	21
Persoane neîncadrate în grad de invaliditate (care și-au recuperat total starea de sănătate)	292

În aplicarea prevederilor Regulamentelor europene referitoare la coordonarea sistemelor de securitate socială, Casa Județeană de pensii Timiș stabilește și plătește pensii comunitare persoanelor cu domiciliul/rezidența în țări ale Uniunii Europene și care au desfășurat activitate/au fost asigurați în România. Situația acordării drepturilor de pensie comunitară, de la integrarea României în Uniunea Europeană și până în anul 2019, este următoarea:

Nr. crt.	Anul	Nr. dosare de pensie intrate	Nr.dosare de pensie soluționate în perioada 01.01.2007 - 31.12.2019	Nr.dosare de pensie soluționate în anul 2019
1	2007	2.677	2.677	0
2	2008	2.249	2.249	0
3	2009	2.333	2.333	0
4	2010	2.757	2.757	0
5	2011	2.516	2.516	1
6	2012	2.596	2.596	382
7	2013	3.046	3.046	607
8	2014	3.400	3.309	792
9	2015	3.589	2.803	277
10	2016	3.990	3.159	177
11	2017	3.447	3.447	191
12	2018	1.723	1.723	70
13	2019	2.194	1.973	1.973
	TOTAL	36.517	34.588	4.469

Soluționarea în proporție de numai 94.71 % (în creștere cu 6,97 % față de anul precedent) a dosarelor de pensie pentru persoanele cu domiciliul sau reședința în străinătate, care au desfășurat activitate și în România, se datorează numărului mare de dosare față de un număr redus de personal atribuit pentru aceste activități și procedurilor deosebit de solicitante, ca volum de activitate, precum și inexistenței la nivel național a unor soft-uri performante.

Pe lângă prelucrarea dosarelor noi de înscriere la pensie, se mai efectuează și alte lucrări: întocmirea formularului atestat privind cariera de asigurat în România E 205-RO, a formularului de comunicare/solicitare de informații E 001, recalcularea drepturilor de pensie și emiterea deciziilor de suspendare a plății pensiei, iar volumul de muncă afectat acestor operațiuni, nu se reflectă în numărul dosarelor soluționate, fiind complementar celui necesar la soluționarea cererilor la care s-a făcut referire anterior.

6. Activitatea serviciului economic

În anul 2019 Casa Județeană de Pensii Timiș și-a desfășurat activitatea respectând legislația în vigoare privind gestionarea, la nivel județean și în limita competențelor atribuite, a bugetului asigurărilor sociale de stat, a bugetului asigurărilor de accidente de muncă și boli profesionale și a bugetului de stat.

Instituția nu realizează venituri economice proprii și nu a beneficiat, în această perioadă, de venituri din sponsorizări sau de la instituții comunitare ale Uniunii Europene.

Execuția bugetară a cheltuielilor

Bugetul asigurărilor sociale de stat

RON

An	PREVEDERI BUGETARE	CHELTUIELI REALIZATE	%
2019	2.312.768.350	2.311.580.833 lei, din care, 22.069 lei, deduse de agenții economici	99,95 %

Bugetul pentru accidente de muncă și boli profesionale

RON

An	PREVEDERI BUGETARE	CHELTUIELI REALIZATE	%
2019	3.607.062	3.436.172 lei, din care, 0 lei, deduse de agenții economici	95,26 %

Bugetul de stat

RON

An	PREVEDERI BUGETARE	CHELTUIELI REALIZATE	%
2019	402.604.132	401.920.639	99,83 %

Dotările Casei Județene de Pensii Timiș

Casa Județeană de Pensii Timiș își desfășoară activitatea în sediul propriu finalizat în anul 2002, pe un teren și într-o clădire care se afla în proprietatea statului român - domeniul public, cu drept de administrare de către Casa Județeană de Pensii Timiș.

Active fixe - pe grupe, la 31.12.2019:

Bugetul asigurărilor sociale de stat

Cont	Denumire cont	Sold la 31.12.2019 - lei -
208	Alte active fixe necorporale	174.335
211	Terenuri	612.484
212	Construcții	4.330.638
213.1	Echipamente tehnologice	66.271
213.2	Aparate și instrumente de măsură	1.204.410
213.3	Mijloace de transport	170.967
214	Mobilier, aparatură, birotică	243.493

Bugetul de accidente de muncă și boli profesionale

Cont	Denumire cont	Sold la 31.12.2019 - lei -
208	Alte active fixe necorporale	-
211	Terenuri	-
212	Construcții	-
213.1	Echipamente tehnologice	-
213.2	Aparate și instrumente de măsură	-
213.3	Mijloace de transport	-
214	Mobilier, aparatură, birotică	29.571

Bilete de tratament

Număr cereri înregistrate	Număr bilete primite	Număr bilete vândute	Grad de valorificare a biletelor	Grad de satisfacere a cererilor
2014 = 10.629	7.643	7.643	100,00 %	71,91%
2015 = 10.733	7.807	7.794	99,83%	72,62%
2016 = 10.992	8.268	8.023	97,04%	72,99%
2017 = 10.872	6.921	6.656	96,17%	61,22%
2018 = 10.168	6.201	6.174	99,56%	60,72%
2019 = 9.685	6.201	6.090	98,21%	62,88%

Activitatea de asigurări sociale facultative și stagii de cotizare

Compartimentul evidență contribuabili, asigurari facultative si stagii de cotizare gestionează bazele de date cuprinzând venitul lunar realizat, numărul de zile lucrate, numărul de zile de prestații de asigurări sociale, stagiul de cotizare etc., informații utilizate la stabilirea cuantumului prestațiilor de asigurări sociale, la eliberarea adeverințelor privind stagiul de cotizare realizat dar și pentru întocmirea diverselor situații, informări și raportări solicitate de CNPP și de alte autorități și instituții naționale sau locale.

Compartimentul înregistrează, actualizează și administrează lunar registrul angajatorilor care au sediul social în județul Timiș, angajatori care depun lunar declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale și a impozitului pe venit cat si evidența nominală a persoanelor asigurate și registrul asiguraților pe bază de contracte de asigurare socială.

În registrul angajatorilor și al asiguraților au fost depuse, la data de 31.12.2019, în medie lunară, 21.135 de declarații ale angajatorilor, pentru 288.881 de asigurați. Față de anul 2018, constatăm o creștere a numărului de angajatori care depun declarații cu 2,36%, si o creștere cu 1,00 % a numărului de salariați și asimilați acestora pentru care se depun declarațiile lunare.

La sfârșitul lunii decembrie 2019 s-a înregistrat o rată de dependență de 1,83 contribuabili pentru fiecare pensionar.

Numărul de contracte de asigurare socială a evoluat în anul 2019 după cum urmează:

- număr contracte în evidență la 31.12.2018 - 1.533
- număr contracte noi încheiate în cursul anului 2019 - 198
- număr contracte reziliate pe parcursul anului 2019 - 672
- număr contracte în evidență la 31.12.2019 - 1.059

Se constată o scădere cu 30,92 % a numărului de contracte de asigurare socială față de anul precedent, datorită creșterii valorii venitului minim asigurat.

În fiecare lună pot interveni diverse modificări, atât în declarațiile nominale, cât și în contractele de asigurări sociale, modificări care se aduc la cunoștința CJP Timiș și se operează conform legii, baza de date transmițându-se lunar la CNPP. În anul 2019 au fost înregistrate și operate declarații rectificative depuse de angajatori pentru următoarele motive:

- CNP-uri greșite, cu implicații mari asupra stabilirii corecte a stagiului de cotizare;
- omisiuni de asigurați;
- fond salarii declarat eronat;
- număr de zile lucrate sau de prestații greșit;
- nume, prenume comunicate greșit;
- norma de lucru eronată.

7. Activitatea de accidente de muncă și boli profesionale

Activitatea desfășurată în anul 2019

- | | |
|--|-----|
| - Nr. accidente de muncă comunicate | 237 |
| - Nr. accidente de muncă confirmate | 265 |
| - Nr. accidente cu incapacitate de muncă | 223 |
| - Nr. accidente cu invaliditate | 2 |
| - Nr. accidente cu deces | 8 |
| - Nr. accidente de traseu | 32 |
| - Boli profesionale comunicate de DSP | 3 |
- Întocmirea documentelor pentru decontarea cheltuielilor de reabilitare medicală, în valoare de 1.836.306,53 lei;
 - Întocmirea documentelor pentru plata despăgubirii pentru deces , în valoare de 34.308 lei, iar pentru plata compensațiilor pentru atingerea integrității în urma accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, în valoare de 16.280 lei;
 - Transmiterea situațiilor prevăzute de lege către instituțiile în drept (CNPP, CJAS Timiș, ITM Timiș, INEMRCM);
 - Desfășurarea de vizite de consiliere a agenților economici din punct de vedere al prevenirii accidentelor de muncă și a bolilor profesionale;
 - Întocmirea documentelor europene pentru avizarea și punerea în plată a accidentelor de muncă și a bolilor profesionale suferite pe teritoriul altor state europene de către lucrătorii români care lucrează prin firme autorizate și de către lucrătorii independenți care desfășoară activități în aceste state.

Colaborarea cu alte instituții

În îndeplinirea atribuțiilor sale, compartimentul AMBP colaborează cu direcția de specialitate din cadrul CNPP, cu Casa Județeană de Asigurări de Sănătate Timiș, cu Direcția de Sănătate Publică a Județului Timiș, cu Inspectoratul Teritorial de Muncă Timiș, cu Institutul Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă și cu angajatorii.

8. Expertiza medicală a capacității de muncă

Compartimentul EMRCM este structurat în patru cabinete de expertiză medicală și recuperare a capacității de muncă în mun. Timișoara și un punct de lucru în mun. Lugoj și este condus de către un medic specialist.

În continuare vom prezenta și comenta principalele date privind activitatea EMRCM în jud. Timiș.

Principalul obiectiv al rețelei EMRCM a constat în expertizarea, revizuirea și recuperarea persoanelor cu invaliditate, conform Legii 263/2010 și în baza Criteriilor de diagnostic clinic, funcțional și al capacității de muncă adoptate în 2011. Cabinetele EMRCM raspund de asemenea de eliberarea avizelor de prelungire de concedii medicale, de eliberarea certificatelor de constatare a capacității de munca conform Legii 416, de încadrarea în grad a persoanelor cu rezidență intracomunitară și stagii de cotizare realizate în România care au avut ultimul domiciliu în România în jud. Timiș conform regulamentului (CEE)1408/71, de realizarea de expertize conform Legii 346/2002 cu privire la accidente în munca și bolile profesionale, de eliberarea certificatelor medicale asupra capacității de munca privind scutirea de garzi pentru medici conf. Reg.nr.1 din 26.07.2004 și expertizarea capacității de munca la solicitarea IML.

Situația comparativă a revizuirilor medicale realizate în cursul anilor 2018 și 2019 este prezentată în tabelul următor:

	An 2018	An 2019	evoluție %
Număr total revizuirii	5730	5203	-9.2%
Din care: încadrați în:			
- gr I de invaliditate după revizuire	618	512	-17.2%
- gr II de invaliditate după revizuire	2451	2196	-10.5%
- gr III de invaliditate după revizuire	2592	2463	-5%
- Persoane depensionate (neîncadrate în grad după revizuire)	69	32	-53.7%

Din punct de vedere a numărului de revizuirii efectuate releva o ușoară scădere, tendința care apare și în totalul pensionarilor aflați în evidență. În privința numărului de depensionări, se observă o scădere a numărului de cazuri recuperate.

Un alt obiectiv al activității de expertiză a fost reprezentat de exigența sporită la încadrarea în grad a cazurilor noi, fapt care a determinat menținerea la același nivel a numărului de cazuri respinse la încadrare și în anul 2019.

Date structural-volumetrice

Incidența comparativă a invalidității pe ultimii 5 ani:

	2015	2016	2017	2018	2019
Total cazuri noi, din care	1783	1723	1612	1490	1333
Gradul I	257	275	283	238	211
Gradul II	687	674	621	630	512

Gradul III	686	563	556	543	522
Cazuri respinse la încadrare	153	211	152	79	88

Raportarea numărului de cazuri noi încadrate în grad la populația județului determină un coeficient de incidență de **1.811 pensionări la 1000 persoane** (1245 cazuri încadrate : 687377 populație conform website-ului CJT).

În cele ce urmează vom analiza succint structura invalidității (cazuri noi) pe cele mai importante grupe nosologice (clase de boli invalidante), după cum urmează:

	2015 %	2016 %	2017 %	2018 %	2019 %
Boli cardiovasculare	17.9	17.3	18.9	15.6	14.9
Boli psihice	18.9	19.1	21.5	20.5	16.59
Boli neurologice	15.8	15.6	15.7	15.4	15.22
Tumori	18.2	21.6	17.1	18.5	24.41
Boli digestive	2.26	1.2	1.3	2.3	3.06
Boli ale ap. locomotor	7.0	5.3	4.7	7.3	7.33
TBC	1.96	3.6	2.7	3.8	1.77

Se observă o scădere a incidenței bolilor cardio-vasculare și neuropsihice și o creștere a incidenței invalidității prin tumori, boli digestive.

Totalul pensionarilor de invaliditate rămași în evidența Compartimentului de expertiză medicală a capacității de muncă, la data de 31.12.2019 este de 17567, din care 2126 nerevizuibili, iar un număr de 32 de cazuri au fost depensionate.

Indicele de prevalență calculat la nivelul județului Timiș ca raport între cazurile aflate în evidență și populația județului este de **2.555 pensionari de invaliditate la 100 locuitori** (17567 pensionari de invaliditate : 687377 locuitori în județ).

Incidența: Structura cazurilor noi pe cabinete și pe grade de invaliditate :

	Cazuri noi încadrate	Grade de invaliditate			Cazuri respinse la încadrare
		I	II	III	
Cabinet 1A	180	41	73	66	3
Cabinet 1B	143	29	52	62	0
Cabinet 2	272	56	123	93	14
Cabinet 3	279	28	92	159	4
Punct de lucru 4T(Timisoara)*	164	24	75	65	39
Punct de lucru 4L (Lugoj)	207	33	97	77	28
Total general	1245	211	512	522	88

*Activitatea Punctului de lucru 4T(Timisoara) include și cazurile comunitare.

9. Activitatea Casei Locale de Pensii Lugoj

Având în vedere suprafața mare a județului Timiș, dezvoltarea sa economică și socială, numărul mare al agenților economici și al asiguraților din județ, s-a înființat Casa Locală de Pensii Lugoj. Această subunitate, fără personalitate juridică, funcționează sub conducerea și controlul Casei Județene de Pensii Timiș.

Pentru eficientizarea activității și pentru a veni în sprijinul beneficiarilor s-a dispus totodată înființarea, în zona de est a județului, a două puncte de lucru, respectiv în orașele Făget și Buziaș, unde, în câte o zi pe săptămână, se deplasează un funcționar public de la Lugoj sau de la Timișoara pentru a prelua de la publicul din zonă documentele specifice și a oferi informațiile solicitate.

Conform Regulamentului de Organizare și Funcționare pentru casele locale de pensii, precum și specificității Casei Locale de Pensii Lugoj, atribuțiile principale ale acesteia sunt următoarele:

- Stabilirea cuantumului drepturilor de asigurări sociale individuale și efectuarea plății acestora, potrivit legii;
- Stabilirea și plata pensiilor de serviciu, indemnizații și alte drepturi prevăzute de legi speciale, finanțate de la bugetul de stat, în condițiile legii;
- Gestionarea bazelor de date a pensionarilor sistemului public de pensii și a beneficiarilor de drepturi prevăzute de legi speciale;
- Urmărirea periodică a compatibilității dintre diferite tipuri de pensii sau prestații, precum și dintre acestea și salarii;
- Emiterea deciziilor de recuperare a drepturilor bănești încasate necuvenit și urmărirea recuperării acestora, în condițiile legii;
- Rezolvarea contestațiilor, sesizărilor și reclamațiilor, potrivit competențelor legale;

Structura organizatorică a CLP Lugoj cuprinde 4 compartimente, conduse de către șeful casei locale, astfel:

- Compartimentul economic - o persoană
- Compartimentul stabiliri prestații -3 persoane
- Compartimentul verificare calcul prestații - o persoană
- Biroul plăți și comunicare - 6 persoane

În cursul anului 2019 s-au înregistrat un număr total de **1.462** cereri noi de pensionare (pensie tip limită de vârstă, pensie anticipată, pensie anticipată parțială, pensie de invaliditate, pensie de urmaș, dosare preluate prin transfer și cazuri noi privind legile speciale), în scadere cu cca 5% față de anul anterior.

Dintre acestea, au fost soluționate un număr total de **1436** cazuri, rezultând un procent de soluționare de **98 %**.

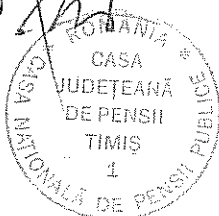
Situația dosarelor cu cereri noi de pensionare, în structură, este următoarea:

Nr. Crt.	Tipul solicitării	Total cereri înregistrate
1.	Pensie limită de vârstă	608
2.	Pensie anticipată	15

3.	Pensie anticipată parțială	284
4.	Pensie invaliditate	248
5.	Pensie urmaș	201
6.	Preluări prin transfer	96
7.	Indemnizații legi speciale	10
	TOTAL	1.462

În anul 2019 s-au înregistrat 1.233 cereri de recalculare a pensiei, la care se adaugă un număr de 502 recalculări din oficiu, în total 1.735 de cazuri. Din acestea, au fost soluționate 1.686 de solicitări, rezultând un procent de soluționare de 97 %.

DIRECTOR EXECUTIV,
Ioan-Petru Căprariu



Str. Andrei Șaguna, Nr. 5A, 300119 - Timișoara
Tel: 0256-308050, fax:0256-308082
e-mail: cjp-tm@pensiiitimis.ro; www.pensiiitimis.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului