



RAPORT DE ACTIVITATE PE ANUL 2018

1. Prezentarea generală a Casei Județene de Pensii Timiș

Casa Județeană de Pensii Timiș este organizată și funcționează ca *serviciu public* în subordinea Casei Naționale de Pensii Publice din cadrul Ministerului Muncii și Justiției Sociale, fiind investită cu personalitate juridică, conform prevederilor Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare.

Casa Județeană de Pensii Timiș asigură aplicarea, în județul Timiș, a legislației din domeniul pensiilor și al asigurărilor pentru accidente de muncă și boli profesionale.

Atribuțiile instituției, stabilite prin Legea nr. 263/2010 și prin Statutul CNPP, sunt, în principal, următoarele:

- stabilirea cuantumului prestațiilor de asigurări sociale și plata acestora;
- evidența drepturilor și obligațiilor de asigurări sociale la nivel județean;
- colectarea și virarea contribuțiilor de asigurări sociale pentru asigurații care au încheiat contracte de asigurare socială;
- dezvoltarea și administrarea eficientă a patrimoniului, precum și asigurarea integrității acestuia;
- evidența, în județ, a tuturor contribuabililor la sistemul public de pensii;
- organizarea activității de expertiză medicală a capacității de muncă;
- aplicarea prevederilor convențiilor internaționale de asigurări sociale, la care România este parte, precum și ansamblul reglementărilor comunitare și dezvoltarea relațiilor cu organisme similare în domeniul asigurărilor sociale din alte țări, în limita competențelor prevăzute de lege;
- exportul în străinătate al prestațiilor stabilite potrivit reglementărilor legale;
- selecția, pregătirea și perfecționarea profesională a personalului propriu;
- introducerea, extinderea, întreținerea și protecția sistemelor automate de calcul și de evidență;
- reprezentarea în fața instanțelor judecătorești în litigiile în care este parte;
- orice alte atribuții stabilite prin dispoziții legale.

Conducerea instituției este asigurată de către directorul executiv, exercitarea acestei prerogative făcându-se prin intermediul celor doi directori executivi adjuncți coordonatori ai direcțiilor de specialitate, al compartimentelor funcționale direct subordonate directorului executiv și al Casei Locale de Pensii Lugoj.

Compartimentele funcționale subordonate directorului executiv:

- Compartimentul audit
- Biroul juridic, comunicare și relații publice
- Compartimentul resurse umane
- Compartimentul expertiza medicală
- Biroul informatică, asigurări facultative și stagii de cotizare
- Compartimentul accidente de muncă și boli profesionale

Direcția economică, evidență contribuabili și plăți prestații:

- Serviciul economic, având în subordine:
 - financiar-contabilitate-administrativ
 - achiziții publice
 - gestiune bilete de tratament
 - arhivă
- Serviciul plăți prestații
- Compartimentul evidență contribuabili

Direcția stabiliri prestații:

- Serviciul stabiliri prestații
- Biroul stabiliri prestații
- Compartimentul verificări prestații
- Serviciul pensii internaționale
- Biroul stabiliri pensii internaționale

Subunități:

Casa Locală de Pensii Lugoj, organizată la nivel de serviciu în cadrul CJP Timiș, subordonată ierarhic directorului executiv, iar funcțional, direcțiilor și compartimentelor de specialitate din structură.

Punctele de lucru, organizate în orașele Sânnicolau-Mare, Jimbolia, Deta, Buziaș și Făget, cu activitate de o zi pe săptămână prin deplasarea personalului de la CJP Timiș și CLP Lugoj la sediile asigurate de primăriile în cauză, conform programului prestabilit.

2. Resursele umane

Structura posturilor	31.12.2017		31.12.2018	
	Aprobate	din care: Vacante	Aprobate	din care: Vacante
TOTAL POSTURI, din care:	101	2	100	7
I. Funcționari publici, din care:	87	2	81	5
a. Funcții de conducere	11	1	9	3
- director executiv	1	-	1	-
- director executiv adjunct	2	-	2	-
- șef serviciu	6	1	4	1
- șef birou	2	-	2	2
b. Funcții de execuție	76	1	72	2
<i>b.1. Studii superioare</i>	60	1	57	2

- grad profesional superior	52	1	50	2
- grad profesional principal	5	-	5	-
- grad profesional asistent	3	-	2	-
- grad profesional debutant	-	-	-	-
b.2. Studii sup. scurtă durată	-	-	-	-
- grad profesional superior	-	-	-	-
- grad profesional principal	-	-	-	-
- grad profesional asistent	-	-	-	-
Posturi aprobate	31.12.2017		31.12.2018	
	Aprobate	din care: Vacante		
b.3. Studii medii	16	-	15	-
- grad profesional superior	15	-	14	-
- grad profesional principal	1	-	1	-
- grad profesional asistent	-	-	-	-
II. Personal contractual, din care:	14	-	12	2
a. Funcții de conducere	1	-	-	-
- șef serviciu	1	-	-	-
b. Funcții de execuție	13	-	12	2
b.1. Studii superioare	4	-	5	-
- medic primar	3	-	4	-
- medic specialist			-	-
- inspector de specialitate IA	1	-	1	-
b.2. Studii medii	9	-	7	2
- asistent medical	-	-	-	1
- statistician medical	5	-	4	-
- casier	1	-	-	1
- arhivar	2	-	2	-
- șofer	1	-	1	-

Pe parcursul anului 2018, au fost ocupate 2 posturi vacante de arhivar. Au plecat din instituție 8 angajați din care (4 contractuali și 4 funcționari publici) și 4 posturi temporar vacante din care (3 funcționari publici și unul contractual).

Cauza plecării din instituție a fost :pensionare 3 persoane (din care 1 funcționar public și 2 persoanel contractuale), prin demisie 5 persoane (din care 3 funcționari publici și 2 persoanel contractuale).

3. Activitatea biroului juridic, comunicare și relații publice

Obiectul litigiilor în care CJP Timiș a fost și este parte:

- contestații la deciziile de pensie pentru limită de vârstă, pensie anticipată, pensie anticipată parțial și pensie de invaliditate gradul I, II sau III cu privire la cuantumul pensiilor rezultate, la valorificarea adeverințelor pentru muncă în condiții speciale și deosebite (grupa I și II de muncă) și nevalorificarea de către instituția noastră a adeverințelor eliberate de angajatori privind unele sporuri acordate foștilor angajați și care nu aveau caracter permanent așa cum sunt cerute de legislația în vigoare precum și sporurile acordate în acord global unor persoane;
- contestații la deciziile de recalculare a pensiilor de serviciu ale unor categorii de beneficiari ai acestora și anume aviatori, controlori de curte de conturi, personal auxiliar al instanțelor de judecată; temeiul recalculării acestor drepturi a fost Legea nr.119/2010 și mai apoi O.U.G. nr.59/2011;

- hotărâri de admitere sau respingere emise în baza Legii nr.189/2000 privind aprobarea Ordonanței Guvernului nr. 105/1999 pentru modificarea și completarea Decretului-lege nr.118/1990 privind acordarea unor drepturi persoanelor persecutate din motive politice de dictatura instaurata cu începere de la 6 martie 1945, precum și celor deportate în străinătate ori constituite în prizonieri, republicat, cu modificările ulterioare sau ale Legii nr.309/2002 privind recunoașterea și acordarea unor drepturi persoanelor care au efectuat stagiul militar în cadrul Direcției Generale a Serviciului Muncii în perioada 1950-1961;
- neacordarea de rambursări a cheltuielilor conform Legii nr.346/2002 privind asigurarea pentru accidente de munca și boli profesionale.

În anul 2018 au fost susținute **378** litigii, atât cu persoane fizice, cât și juridice. Dintre acestea, **146** cauze au fost finalizate, în sensul că **87** cauze au fost soluționate în favoarea Casei Județene de Pensii Timiș și un număr de **59** cauze au fost soluționate în defavoarea instituției. Pe rolul instanțelor de judecată se mai află **223** cauze.

Comisia pentru aplicarea prevederilor Legii nr.189/2000:

Legea nr.189/2000, modificată și completată, privind aprobarea O.G. nr.105/1999 pentru modificarea și completarea Decretului-lege nr.118/1990 privind acordarea unor drepturi persoanelor persecutate de către regimurile instaurate în România cu începere de la 06 septembrie 1940 până la 06 martie 1945 din motive etnice are aplicabilitate începând cu anul 2000. Soluționarea cererilor depuse de către solicitanți se face prin emiterea de către Comisia de specialitate a Hotărârilor de admitere sau de respingere a acestora și stabilirea drepturilor cuvenite în cazul celor admise.

În anul 2018 au fost înregistrate un număr de 55 dosare de acest tip, toate fiind soluționate.

Comisia pentru aplicarea prevederilor Legii nr.309/2002:

Prevederile Legii nr.309/2002 privind recunoașterea și acordarea unor drepturi persoanelor care au efectuat stagiul militar în cadrul Direcției Generale a Serviciului Muncii în perioada 1950-1961 sunt aplicate prin intermediul unei Comisii desemnate în acest sens, activitatea acesteia constând, **în anul 2018**, în înregistrarea și soluționarea unui număr de 24 dosare de acest tip.

Activitatea de executare silită

În baza Ordinului comun nr. 2424/1723/2018 al Ministrului Finanțelor Publice și al Ministrului Muncii și Justiției Sociale privind aprobarea Procedurii de transmitere de către casele teritoriale de pensii către organele fiscale centrale a titlurilor executorii prin care sunt individualizate debite reprezentând sume încasate necuvenit cu titlu de prestații de asigurări sociale/alte drepturi prevăzute de legi speciale, conform prevederilor art. 181 alin. (3) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, activitatea de colectare și stingere a debitelor față de bugetul asigurărilor sociale a fost transferată către organul fiscal central astfel:

Nr. Crt.	Denumire organ fiscal	Nr. dosare transferate	Total sold transferat lei
1.	Agencia județeană a Finanțelor Publice Timiș	58	457.432,04
2.	Serviciul Fiscal Orășenesc Jimbolia	14	223.340,00
3.	Serviciul Fiscal Orășenesc Deta	9	38.578,01
4.	Serviciul Fiscal Orășenesc Făget	10	47.730,01
5.	Serviciul Fiscal Orășenesc Buziaș	3	3.093,00
6.	Serviciul Fiscal Orășenesc	5	13.169,00

	Sănnicolau Mare		
7.	Serviciul Fiscal Municipal Lugoj	10	15.842,22
8.	Serviciul Fiscal Orășenesc Strehaia	1	4.207,00
9.	Agenția județeană a Finanțelor Publice Caraș-Severin	1	516,00
10.	Serviciul Fiscal Comunal Bozovici	1	158,00
	Total	112	804.065,28

Activitatea de comunicare

Activitatea de comunicare este structurată în două direcții principale: relațiile publice (cu mass-media, cu instituțiile și autoritățile publice, cu agenții economici), și relațiile cu publicul beneficiar al serviciilor oferite de Casa Județeană de Pensii Timiș.

Relațiile cu mass-media se realizează în baza prevederilor Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public și ale normelor metodologice de aplicare a acesteia. În scopul derulării acestui proces, instituția a desemnat un purtător de cuvânt care oferă informațiile solicitate reprezentanților mijloacelor de informare în masă prin diversele forme posibile (conferințe de presă, declarații de presă, articole de presă, interviuri). Activitatea purtătorului de cuvânt vine în completarea relațiilor cu mass-media susținute de către persoanele din conducerea instituției.

Reflectarea în mass-media a activității instituției:

- știri, articole și interviuri publicate în presa scrisă: - 23
- știri și interviuri pentru televiziune: - 2
- știri și interviuri pentru radio: - 3

În vederea popularizării legislației pensiilor, afișierul instituției prezintă principalele prevederi în domeniu și noutățile legislative, iar în sălile de așteptare există broșuri cu conținut specific, atât în domeniul pensiilor publice, cât și al celor private. De asemenea, toate informațiile și noutățile din domeniul specific de activitate se regăsesc și pe pagina web a instituției (www.pensiitimis.ro), actualizată permanent.

În domeniul relațiilor cu publicul instituția s-a organizat astfel încât prezența solicitanților la ghișee să fie cât mai scurtă, operativă și eficientă. Sunt organizate un număr de 10 ghișee sau birouri de lucru cu publicul, pe domenii specifice de activitate, cu spații (săli de așteptare) dotate cu scaune și bănci. Se aplică un sistem electronic de eliberare a numerelor de ordine pentru ghișee, sistem deservit de un funcționar, angajat al CJP Timiș.

Pentru urmărirea operativă a deservirii optime a persoanelor care intră în contact direct cu funcționarii ce deservește activitatea cu publicul și în scopul evitării unor posibile aglomerări de persoane în anumite perioade și în anumite puncte de lucru, la Casa Județeană de Pensii funcționează un sistem de supraveghere video a locurilor de muncă cu publicul, inclusiv la nivelul Compartimentului de expertiză medicală, astfel încât să se poată suplimenta, acolo unde este cazul și atunci când este nevoie, numărul de funcționari.

Organizarea și funcționarea Casei Locale de Pensii Lugoj și a celor 5 puncte de lucru din principalele orașe ale județului a dus la eficientizarea activității instituției și la evitarea unor drumuri lungi și costisitoare pentru beneficiarii sistemului. În acest sens, la

Casa Locală de Pensii Lugoj funcționează compartimente de stabiliri și plată a drepturilor, casierie și ghișeu de relații cu publicul, activități conduse de către un șef de serviciu care are în subordine 9 funcționari.

La punctele de lucru din județ se deplasează doi funcționari (unul de la CJP Timiș la Sânnicolau Mare, Jimbolia și Deta și unul de la CLP Lugoj la Făget și Buziaș), care preiau de la publicul din zonă documentele specifice și acordă consilierea necesară. Pentru desfășurarea în condiții optime a acestei activități, sprijinul logistic acordat de primăriile localităților respective s-a dovedit a fi de o importanță deosebită. Și în acest domeniu întâmpinăm unele probleme datorită limitării consumului de combustibil de către autoturismele instituției, fapt ce determină utilizarea de către funcționari a autoturismelor proprietate personală, suportând din veniturile proprii uzura și reparațiile necesare.

În cadrul Instituției Prefectului funcționează Colegiul prefectural, Comisia pentru dialog social, Comisia județeană privind incluziunea socială și Comitetul consultativ de dialog civic pentru problemele persoanelor vârstnice, organe care au în componența lor și conducătorul Casei Județene de Pensii Timiș sau reprezentantul desemnat de către acesta. Materialele și informările prezentate în ședințele acestor comisii au vizat problemele specifice domeniul de activitate, cu date statistice și cu propuneri de îmbunătățire.

Colaborarea cu Instituția Prefectului - Județul Timiș, se realizează, în principal, în următoarele domenii:

- îndeplinirea măsurilor din Planul de acțiuni în vederea îndeplinirii obiectivelor cuprinse în Programul de Guvernare la nivelul județului Timiș;
- monitorizarea realizării Planului județean de acțiuni de informare și comunicare pe tematică europeană;
- realizarea acțiunilor de modernizare organizatorică internă, a celor legate de managementul resurselor umane și a celor privind informatizarea activităților;
- vizarea, de către Instituția Prefectului, a conturilor de execuție.

Activitatea de rezolvare a scrisorilor, sesizărilor, reclamațiilor și petițiilor este organizată în temeiul Ordonanței Guvernului nr.27/2002. În anul 2018, au fost adresate instituției un număr total de 38 scrisori, sesizări, reclamații și petiții, toate fiind rezolvate în termenul de răspuns legal. Au fost solicitate și acordate un număr de 963 audiențe de către toate funcțiile de conducere din structura instituției.

4. Activitatea biroului informatica, asigurări facultative și stagii de cotizare

Dotarea cu echipamente

Sediul C.J.P. Timiș

- un server IBM-p620 pentru ORACLE (ORATM) - serverul CJP Timiș pe care rulează aplicațiile din sistemul informatic integrat SPA, SICA și FIS;
- un storage Netapp FAS 2040, cu sistemul de operare OnTap 8.1.2, pe care rulează toate aplicațiile informatice de contribuții (declarații nominale, stagii de cotizare) și de stabiliri+plăți pensii precum și aplicații informatice proprii conexe acestora, Legis și Eurolegis
- un server Dell PowerEdge T330, cu sistemul de operare MS Windows 2012 R2 Server, cu rol de Domain Controller, Domain Name Server, Printer server și pe care rulează aplicația SINTEC;
- un server Dell PowerEdge T430, cu sistemul de operare MS Windows 2012 R2 Server, cu rol de Additional Domain Controller;

- un calculator IBM - sistem de operare Linux - server de backup pt. aplicații Oracle;
- un calculator - sistem de operare Linux - server de backup pt. aplicații care rulează pe storage-ul Netapp;
- un calculator tip server cu sistemul de operare Windows 8.1, cu rol de back-up Carnete muncă și alte aplicații proprii și cu rol de server antivirus;
- 106 calculatoare cu sistem de operare MS Windows XP, Windows 7, Windows 8.1 și Windows 10, din care 4 calculatoare sunt generația 2004, deci depășite ca și configurație, fizic și moral;
- 3 laptop-uri cu sistem de operare MS Windows XP, Windows 7;
- 43 imprimante, din care: 2 matriciale Epson, 1 laser color, 38 laser (HP, Brother) și 2 pentru listare etichete cu coduri de bare;
- 15 scannere;
- 11 multifuncționale.

Sediul C.L.P. Lugoj

- un server Hp Proliant ML350p cu sistemul de operare MS Windows 2003 Server Edition pe care rulează toate aplicațiile informatice de stabiliri și plăți pensii și conexe acestora și care este server de domeniu, antivirus și imprimante;
- un calculator cu sistem de operare Linux pentru back-up la toate aplicațiile de pe Server;
- 13 calculatoare cu sistemul de operare MS Windows XP, Windows 7 și Windows 8.1
- 1 laptop cu MS Windows XP
- 6 imprimante laser (HP, Brother).
- 2 scannere
- 1 multifuncțional

Sistemul de comunicații

Serviciile de comunicații de date sunt asigurate de Serviciul de Telecomunicații Speciale (STS), constând în servicii de tip Intranet VPN și servicii de tip Internet, începând cu data de 06.08.2009, în baza unui protocol încheiat între CNPP și STS. Comunicația este asigurată pentru CJP Timiș, CLP Lugoj și Cabinetele de expertiză medicală.

Domeniul la care avem acces este cnpp.ro, iar pentru e-mail se folosește programul Microsoft Outlook.

Pagina WEB

Pagina web a Casei Județene de Pensii Timiș este: www.pensiitimis.ro.

Întreținerea și actualizarea paginii web este făcută prin intermediul biroului informatică, la solicitarea compartimentelor CJP Timiș.

Produsul informatic legislativ LEGIS

CNPP a achiziționat, la nivel central, produsele informatice legislative LEGIS și Eurolegis. Acestea sunt instalate în rețea și actualizarea bazei de date se face zilnic prin internet.

Software

Soft-ul este asigurat în sistem centralizat de CNPP, programele primite și structurile bazelor de date fiind obligatoriu de folosit.

Față de aceste programe, la nivelul CJP Timiș, pentru buna desfășurare a activității, au fost dezvoltate programe independente, cu respectarea structurilor bazelor de date impuse de CNPP (acolo unde este cazul).

Datorită limitărilor existente în bazele de date FoxPro și a faptului că administrarea acestor baze de date la nivel național este greoaie, a fost necesară dezvoltarea unui sistem informatic integrat SEPAS-Sistemul Electronic de Pensii și Asigurări Sociale, aceasta făcându-se în baze de date Oracle. Acest sistem este compus din mai multe module, și anume: SPA (bilete de tratament), AMBP (accidente de muncă și boli profesionale), SICA

(contracte de asigurare), SICA (stagii cotizare), Mercur (pensii comunitare), EPBAS (stabiliri și plăți pensii), PORTAL, DOMINO - sistemul informatic integrat de management al documentelor. Modulul Resurse Umane - Salarizare și 3 module pentru Serviciul contabilitate s-au achiziționat de la Sintec Baia-Mare.

Activitatea de asigurări sociale facultative și stagii de cotizare

Compartimentul evidență contribuabili gestionează bazele de date cuprinzând venitul lunar realizat, numărul de zile lucrate, numărul de zile de prestații de asigurări sociale, stagiul de cotizare etc., informații utilizate la stabilirea cuantumului prestațiilor de asigurări sociale, la eliberarea adeverințelor privind stagiul de cotizare realizat dar și pentru întocmirea diverselor situații, informări și raportări solicitate de CNPP și de alte autorități și instituții naționale sau locale.

Declarații privind obligațiile de plată, contracte de asigurări sociale

Compartimentul evidență contribuabili înregistrează, actualizează și administrează lunar registrul angajatorilor care au sediul social în județul Timiș, angajatori care depun lunar declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale și a impozitului pe venit.

Biroul informatică, asigurări facultative și stagii de cotizare înregistrează, actualizează și administrează lunar evidența nominală a persoanelor asigurate și registrul asiguraților pe bază de contracte de asigurare socială.

În registrul angajatorilor și al asiguraților au fost depuse, la data de 31.12.2018, în medie lunară, 20.648 de declarații ale angajatorilor, pentru 286.012 de asigurați. Față de anul 2017, constatăm o scădere a numărului de angajatori care depun declarații cu 1,15%, în schimb avem o creștere cu 0,01 % a numărului de salariați și asimilați acestora pentru care se depun declarațiile lunare.

La sfârșitul lunii decembrie 2018 s-a înregistrat o rată de dependență de 1,82 contribuabili pentru fiecare pensionar.

Numărul de contracte de asigurare socială a evoluat în anul 2018 după cum urmează:

- număr contracte în evidență la 31.12.2017	- 2.088
- număr contracte noi încheiate în cursul anului 2018	- 149
- număr contracte reziliate pe parcursul anului 2018	- 704
- număr contracte în evidență la 31.12.2018	- 1.533

Se constată o scădere cu 26,58 % a numărului de contracte de asigurare socială față de anul precedent, datorită creșterii valorii venitului minim asigurat și datorită faptului că s-au încheiat foarte multe contracte de asigurare pe Legea 186/2016 privind unele măsuri în domeniul asigurării unor categorii de persoane în sistemul public de pensii.

La sfârșitul lunii decembrie 2018, când a încetat valabilitatea Legii 186/2016, au fost înregistrate un total de 1.550 contracte de asigurare socială, pentru care s-au încasat 8.517.966 lei.

În fiecare lună pot interveni diverse modificări, atât în declarațiile nominale, cât și în contractele de asigurări sociale, modificări care se aduc la cunoștința CJP Timiș și se operează conform legii, baza de date transmițându-se lunar la CNPP. În anul 2018 au fost înregistrate și operate declarații rectificative depuse de angajatori pentru următoarele motive:

- CNP-uri greșite, cu implicații mari asupra stabilirii corecte a stagiului de cotizare;
- omisiuni de asigurați;
- fond salarii declarat eronat;
- număr de zile lucrate sau de prestații greșit;
- nume, prenume comunicate greșit;
- norma de lucru eronată.

5. Stabiliri prestații

Activitatea de stabilire a drepturilor de pensii și indemnizații s-a realizat prin Direcția stabiliri prestații și prin Casa Locală de Pensii Lugoj.

În anul 2018 s-a asigurat plata integrală și la termen a pensionarilor aflați în evidență la nivelul județului Timiș.

Situația dosarelor de pensionare și a cererilor de recalculare soluționate în intervalul 01.01.2018 - 31.12.2018, la nivelul întregului județ, este redată în cele ce urmează:

Dosare de pensii - cazuri noi

Anul	Cereri înregistrate	Cereri soluționate	Grad de soluționare
TOTAL 2018	7.837	7.592	96.87%

Cereri de recalculare a pensiilor

Anul	Cereri înregistrate	Cereri soluționate	Grad de soluționare
TOTAL 2018	10.102	8.660	85.73%

Evoluția numărului de pensionari și a pensiei medii în anul 2018 este următoarea:

Categoría de pensionari	31.12.2018		31.12.2017	
	Număr pensii	Pensia medie	Număr pensii	Pensia medie
I. PENSIONARI DE STAT				
TOTAL I	151403	1070	150.434	933
1. Limită de vârstă, din care:	119.772	1.188	117.508	1.041
1.1. Vechime completă	112.214	1.221	109.045	1.074
1.2. Vechime incompletă	7.558	702	8.463	610
2. Anticipată	978	1.246	1.242	1.073
3. Anticipată parțială	3.114	816	2.951	627
4. Invaliditate, din care:	16.139	602	17.169	550
4.1. Gradul I	1.886	552	1.932	508
4.2. Gradul II	7.454	624	8.160	567
4.3. Gradul III	6.799	591	7.077	542
5. Urmași	11.400	540	11.564	469
II. PENSIONARI AGRICULTORI				
TOTAL II	5.574	441	6.313	384
1. Limită de vârstă, din care:	4.982	468	5.624	408
1.1. Vechime completă	2.395	548	2.668	478
1.2. Vechime incompletă	2.987	393	2.956	344
2. Invaliditate, din care:	15	520	21	193
4.1. Gradul I	7	207	7	181
4.2. Gradul II	8	218	14	199
4.3. Gradul III	-	-	-	-
3. Urmași	577	215	668	454

În cursul anului 2018 au fost recalculate din oficiu 2.802 pensii pentru trecerea de la pensie anticipată, pensie anticipată parțială și pensie de invaliditate la pensie pentru limită de vârstă.

Pentru protejarea puterii de cumpărare a pensiilor/pensionarilor, în anul 2018 a fost continuată măsura de acordare a indemnizației sociale pentru pensionari, astfel încât, împreună cu cuantumul pensiei, să nu fie sub valoarea de 640 lei. De aceste drepturi au beneficiat un număr de 25.607 de pensionari din județul Timiș.

Ajutorul lunar pentru soțul supraviețuitor a fost acordat pentru 2.857 persoane îndreptățite în temeiul Legii.nr. 578/2004

Au fost în plată, la sfârșitul anului 2018, un număr de 28 de pensii pentru invalizi, orfani și văduve de război.

Conform prevederilor unor legi speciale (enumerare mai jos), Casa Județeană de Pensii Timiș stabilește și plătește indemnizațiile prevăzute de acestea. În anul 2018 erau în plată un număr 17.514 indemnizații prevăzute de legi speciale, după cum urmează:

Tipul indemnizației	Număr indemnizații
Veterani de război	1.175
Indemnizație conform D.L.nr.118/1990	4.940
Indemnizație conform Legii nr.189/2000	4.369
Indemnizație conform Legii nr.309/2002	2.221
Indemnizație conform Legii nr.42/1990 și Legii nr.341/2004	1.084
Indemnizație conform Legii nr.578/2004	2.857
Indemnizație conform Legii nr.8/2006	580
Pensii de serviciu	260
Pensii IOVR conform Legii nr.49/1999	28

O altă componentă a activității de stabiliri prestații este acordarea indemnizațiilor prevăzute de Legea nr.341/2004 a recunoștinței față de eroii-martiri și luptătorii care au contribuit la victoria Revoluției române din decembrie 1989, precum și față de persoanele care și-au jertfit viața sau au avut de suferit în urma revoltei muncitorești anticomuniste de la Brașov din noiembrie 1987. Erau în plată, la sfârșitul anului 2018, un număr de 1084 beneficiari ai prevederilor actului normativ menționat, în următoarea structură:

Categoria de beneficiari	Număr beneficiari
Urmaș erou-martir	76
Luptător reținut	323
Luptător cu rol determinant	361
Persoane încadrate în gradul I de invaliditate	3
Persoane încadrate în gradul II de invaliditate	26
Persoane încadrate în gradul III de invaliditate	17
Persoane neîncadrate în grad de invaliditate (care și-au recuperat total starea de sănătate)	278

În aplicarea prevederilor Regulamentelor europene referitoare la coordonarea sistemelor de securitate socială, Casa Județeană de pensii Timiș stabilește și plătește pensii comunitare persoanelor cu domiciliul/rezidența în țări ale Uniunii Europene și care au desfășurat activitate/au fost asigurați în România. Situația acordării drepturilor de

pensie comunitară, de la integrarea României în Uniunea Europeană și până în anul 2018, este următoarea:

Nr. crt.	Anul	Nr. dosare de pensie intrate	Nr.dosare de pensie soluționate în perioada 01.01.2007 - 31.12.2018	Nr.dosare de pensie soluționate în anul 2018
1	2007	2.677	2.677	0
2	2008	2.249	2.249	0
3	2009	2.333	2.333	0
4	2010	2.757	2.757	106
5	2011	2.516	2.515	902
6	2012	2.596	2.214	489
7	2013	3.046	2.439	259
8	2014	3.400	2.517	629
9	2015	3.589	2.526	37
10	2016	3.990	2.982	1974
11	2017	3.447	3256	2567
12	2018	1.723	1653	1.653
	TOTAL	34.323	30.118	8.616

Soluționarea în proporție de numai 87,74 % (în creștere cu 27,68 % față de anul precedent) a dosarelor de pensie pentru persoanele cu domiciliul sau reședința în străinătate, care au desfășurat activitate și în România, se datorează numărului mare de dosare față de un număr redus de personal atribuit pentru aceste activități și procedurilor deosebit de solicitante, ca volum de activitate, precum și inexistenței la nivel național a unor soft-uri performante.

Pe lângă prelucrarea dosarelor noi de înscriere la pensie, se mai efectuează și alte lucrări: întocmirea formularului atestat privind cariera de asigurat în România E 205-RO, a formularului de comunicare/solicitare de informații E 001-RO, recalcularea drepturilor de pensie și emiterea deciziilor de suspendare a plății pensiei, iar volumul de muncă afectat acestor operațiuni, nu se reflectă în numărul dosarelor soluționate, fiind complementar celui necesar la soluționarea cererilor la care s-a făcut referire anterior.

6. Activitatea serviciului economic

În anul 2018 Casa Județeană de Pensii Timiș și-a desfășurat activitatea respectând legislația în vigoare privind gestionarea, la nivel județean și în limita competențelor atribuite, a bugetului asigurărilor sociale de stat, a bugetului asigurărilor de accidente de muncă și boli profesionale și a bugetului de stat.

Instituția nu realizează venituri economice proprii și nu a beneficiat, în această perioadă, de venituri din sponsorizări sau de la instituții comunitare ale Uniunii Europene.

Execuția bugetară a cheltuielilor Bugetul asigurărilor sociale de stat

RON

An	PREVEDERI BUCETARE	CHELTUIELI REALIZATE	%
2018	2.080.107.523	2.076.292.212 lei, din care, 71.258 lei, deduse de agenții economici	99,82 %

Bugetul pentru accidente de muncă și boli profesionale

RON

An	PREVEDERI BUGETARE	CHELTUIELI REALIZATE	%
2018	2.684.694	2.503.759 lei, din care, 45.883 lei, deduse de agenții economici	93,26 %

Bugetul de stat

RON

An	PREVEDERI BUGETARE	CHELTUIELI REALIZATE	%
2018	363.065.035	361.944.758	99,69 %

Dotările Casei Județene de Pensii Timiș

Casa Județeană de Pensii Timiș își desfășoară activitatea în sediul propriu finalizat în anul 2002 pe un teren concesionat de Primăria Municipiului Timișoara.

Active fixe - pe grupe, la 31.12.2018**Bugetul asigurărilor sociale de stat**

Cont	Denumire cont	Sold la 31.12.2018 - lei -
2082	Alte active fixe necorporale	172.363
212	Construcții	4.471.610
2132	Aparate și instrumente de măsură	1.078.956
2133	Mijloace de transport	103.390
214	Mobilier, aparatură, birotică	184.965

Bugetul de accidente de muncă și boli profesionale

Cont	Denumire cont	Sold la 31.12.2018 - lei -
2082	Alte active fixe necorporale	-
212	Construcții	-
2132	Aparate și instrumente de măsură	-
2133	Mijloace de transport	24.772
214	Mobilier, aparatură, birotică	35.714

Bilete de tratament

Număr cereri înregistrate	Număr bilete primite	Număr bilete vândute	Grad de valorificare a biletelor	Grad de satisfacere a cererilor
2014 = 10.629	7.643	7.643	100,00 %	71,91%
2015 = 10.733	7.807	7.794	99,83%	72,62%
2016 = 10.992	8.268	8.023	97,04%	72,99%
2017 = 10.872	6.921	6.656	96,17%	61,22%
2018 = 10.168	6.201	6.174	99,56%	60,72%

7. Activitatea de accidente de muncă și boli profesionale

Activitatea desfășurată în anul 2018

- Nr. accidente de muncă comunicate 203
- Nr. accidente de muncă confirmate 220
- Nr. accidente cu incapacitate de muncă 193
- Nr. accidente cu invaliditate 2
- Nr. accidente cu deces 7
- Nr. accidente de traseu 18
- Boli profesionale comunicate de DSP 8
- Întocmirea documentelor pentru decontarea cheltuielilor de reabilitare medicală, în valoare de **616.636 lei**;
- Întocmirea documentelor pentru plata despăgubirii pentru deces , în valoare de **36.512 lei**, iar pentru plata compensațiilor pentru atingerea integrității în urma accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, în valoare de **23.900 lei**;
- Transmiterea situațiilor prevăzute de lege către instituțiile în drept (CNPP, CJAS Timiș, ITM Timiș, INEMRCM);
- Desfășurarea de vizite de consiliere a agenților economici din punct de vedere al prevenirii accidentelor de muncă și a bolilor profesionale;
- Întocmirea documentelor europene pentru avizarea și punerea în plată a accidentelor de muncă și a bolilor profesionale suferite pe teritoriul altor state europene de către lucrătorii români care lucrează prin firme autorizate și de către lucrătorii independenți care desfășoară activități în aceste state.

Colaborarea cu alte instituții

În îndeplinirea atribuțiilor sale, compartimentul AMBP colaborează cu direcția de specialitate din cadrul CNPP, cu Casa Județeană de Asigurări de Sănătate Timiș, cu Direcția de Sănătate Publică a Județului Timiș, cu Inspectoratul Teritorial de Muncă Timiș, cu Institutul Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă și cu angajatorii.

8. Expertiza medicală a capacității de muncă

Compartimentul EMRCM este structurat în patru cabinete de expertiză medicală și recuperare a capacității de muncă în mun. Timișoara și un punct de lucru în oras Lugoj și a fost condus de către d-na dr. Vidoni Livia.

În continuare vom prezenta și comenta principalele date privind activitatea EMRCM în jud. Timiș.

Principalul obiectiv al rețelei EMRCM a constat în expertizarea, revizuirea și recuperarea persoanelor cu invaliditate, conform Legii 263/2010 și în baza Criteriilor de diagnostic clinic, funcțional și al capacității de muncă adoptate în 2011 . Cabinetele EMRCM raspund de asemenea de eliberarea avizelor de prelungire de concedii medicale, de eliberarea certificatelor de constatare a capacitatii de munca conform Legii 416, de încadrarea în grad a persoanelor cu rezidență intracomunitară și stagii de cotizare realizate în România care au avut ultimul domiciliu în România în jud. Timiș conform regulamentului (CEE)1408/71 și de realizarea de expertize conform Legii 346/2002 cu privire la accidentele în munca și bolile profesionale.

Situația comparativă a revizuirilor medicale realizate în cursul anilor 2017 și 2018 este prezentată în tabelul următor:

	an 2017	An 2018	evoluție %
Număr total revizuirii	6572	5730	-12,8
Din care: încadrați în:	690	618	-10,4

- gr I de invaliditate după revizuire			
- gr II de invaliditate după revizuire	2834	2451	-13,5
- gr III de invaliditate după revizuire	2981	2592	-13
- Persoane depensionate (neîncadrate în grad după revizuire)	67	69	3

Numărului de revizuiți efectuate nu a suferit modificări semnificative. În privința numărului depensionărilor, se observă o ușoară scădere a numărului de cazuri recuperate.

Un alt obiectiv al activității de expertiză a fost reprezentat de exigența sporită la încadrarea în grad a cazurilor noi, fapt care a determinat menținerea la același nivel a numărului de cazuri respinse la încadrare și în anul 2018.

Date structural-volumetrice

Incidența comparativă a invalidității pe ultimii 5 ani:

	2014	2015	2016	2017	2018	
Total cazuri noi, din care		2220	1783	1723	1612	1490
Gradul I		320	257	275	283	238
Gradul II		1023	687	674	621	630
Gradul III		707	686	563	556	543
Cazuri respinse la încadrare		170	153	211	152	79

Raportarea numărului cazuri noi încadrate în grad la populația județului determină un coeficient de incidență de 2.052 pensionări la 1000 persoane (1411 cazuri încadrate : 687377 populație conform website-ului CJT).

În cele ce urmează vom analiza succint structura invalidității (cazuri noi) pe cele mai importante grupe nosologice (clase de boli invalidante), după cum urmează:

	2014 %	2015 %	2016 %	2017 %	2018 %
Boli cardiovasculare	16.4	17.9	17.3	18.9	15,6
Boli psihice	22.3	18.9	19.1	21.5	20,5
Boli neurologice	15.7	15.8	15.6	15.7	15,4
Tumori	15.2	18.2	21.6	17.1	18,5
Boli digestive	2.2	2.26	1.2	1.3	2,3
Boli ale ap. locomotor	6.6	7.0	5.3	4.7	7,3
TBC	2.9	1.96	3.6	2.7	3,8

Se observă o scădere a incidenței bolilor cardio-vasculare și neuropsihice, și o creștere a incidenței invalidității prin tumori, boli digestive și TBC.

În continuare prezentăm un tabel sinoptic cu principalii parametri ai activității EMRCM pe cabinete la 31. 12. 2018:

Prevalența

	Rămași în evidență			Depensionați
	Total	Revizuibili	Nerevizuibili	
Cabinet 1A	1983	1690	293	32
Cabinet 1B	2279	1982	324	3
Cabinet 2	5021	4392	689	10
Cabinet 3	4330	3665	665	10
Cab.4	2361	1691	670	4
Punct de lucru 4L (Lugoj)	2424	2048	376	10
Total general	18.458	15441	3017	69

Evoluția numărului de pensionari în evidență este lent descendentă, luxru cu atat mai apreciabil cu cat limita de varsta este inca in crestere pentru femei.

Indicele de prevalență calculat la nivelul județului Timiș ca raport între cazurile aflate în evidență și populația județului este de **2.685 pensionari de invaliditate la 100 locuitori** (18358 pensionari de invaliditate : 687377 locuitori în județ).

Distribuția pe grade de invaliditate și cabinete a dosarelor din evidență:

	Revizuibili			Nerevizuibili		
	I	II	III	I	II	III
Cabinet 1A	251	664	775	103	110	80
Cabinet 1B	236	931	788	95	156	73
Cabinet 2	381	2170	1841	187	304	198
Cabinet 3	359	1760	1546	163	344	158
Punct de lucru 4T	178	863	650	198	332	140
Punct de lucru 4L (Lugoj)	195	920	933	114	215	47
Total general	1600	7308	6533	860	1461	696

Incidența: Structura cazurilor noi pe cabinete si pe grade de invaliditate :

	Cazuri noi încadrate	Grade de invaliditate			Cazuri respinse la încadrare
		I	II	III	
Cabinet 1A	166	33	63	70	6
Cabinet 1B	193	29	100	64	1
Cabinet 2	301	69	140	92	17
Cabinet 3	304	33	126	145	4
Punct de lucru 4T(Timisoara)	198	29	92	77	34
Punct de lucru 4L (Lugoj)	249	45	109	95	17
Total general *	1411	238	630	543	79

*Activitatea Punctului de lucru 4T(Timisoara) include și cazurile comunitare.

9. Activitatea Casei Locale de Pensii Lugoj

Având în vedere suprafața mare a județului Timiș, dezvoltarea sa economică și socială, numărul mare al agenților economici și al asiguraților din județ, s-a înființat Casa Locală de Pensii Lugoj. Această subunitate, fără personalitate juridică, funcționează sub conducerea și controlul Casei Județene de Pensii Timiș.

Pentru eficientizarea activității și pentru a veni în sprijinul beneficiarilor s-a dispus totodată înființarea, în zona de est a județului, a două puncte de lucru, respectiv în orașele Făget și Buziaș, unde, în câte o zi pe săptămână, se deplasează un funcționar public de la Lugoj sau de la Timișoara pentru a prelua de la publicul din zonă documentele specifice și a oferi informațiile solicitate.

Conform Regulamentului de Organizare și Funcționare pentru casele locale de pensii, precum și specificității Casei Locale de Pensii Lugoj, atribuțiile principale ale acesteia sunt următoarele:

- Stabilirea cuantumului drepturilor de asigurări sociale individuale și efectuarea plății acestora, potrivit legii;
- Stabilirea și plata pensiilor de serviciu, indemnizații și alte drepturi prevăzute de legi speciale, finanțate de la bugetul de stat, în condițiile legii;
- Gestionarea bazelor de date a pensionarilor sistemului public de pensii și a beneficiarilor de drepturi prevăzute de legi speciale;
- Urmărirea periodică a compatibilității dintre diferite tipuri de pensii sau prestații, precum și dintre acestea și salarii;
- Emiterea deciziilor de recuperare a drepturilor bănești încasate necuvenit și urmărirea recuperării acestora, în condițiile legii;
- Rezolvarea contestațiilor, sesizărilor și reclamațiilor, potrivit competențelor legale;

Structura organizatorică a CLP Lugoj cuprinde 4 compartimente, conduse de către șeful casei locale, astfel:

- Compartimentul economic - o persoană
- Compartimentul stabiliri prestații -3 persoane
- Compartimentul verificare calcul prestații - o persoană
- Compartimentul plăți prestații - 2 persoane

În cursul anului 2018 s-au înregistrat un număr total de 1.696 cereri noi de pensionare (pensie tip limită de vârstă, pensie anticipată, pensie anticipată parțială, pensie de invaliditate, pensie de urmaș, dosare preluate prin transfer și cazuri noi privind legile speciale), în scadere cu cca 5,88 % față de anul anterior.

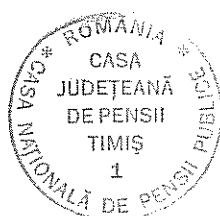
Dintre acestea, au fost soluționate un număr total de 1.626 cazuri, rezultând un procent de soluționare de 95.87 %.

Situația dosarelor cu cereri noi de pensionare, în structură, este următoarea:

Nr. Crt.	Tipul solicitării	Total cereri înregistrate
1.	Pensie limită de vârstă	705
2.	Pensie anticipată	6
3.	Pensie anticipată parțială	321
4.	Pensie invaliditate	304
5.	Pensie urmaș	221
6.	Preluări prin transfer	115
7.	Indemnizații legi speciale	24
	TOTAL	1.696

În anul 2018 s-au înregistrat 1.368 cereri de recalculare a pensiei, la care se adaugă un număr de 535 recalculări din oficiu, în total 1.903 de cazuri. Din acestea, au fost soluționate 1.769 de solicitări, rezultând un procent de soluționare de 92.95%.

DIRECTOR EXECUTIV,
Ioan-Petru Căprariu

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

Str. Andrei Șaguna, Nr. 5A, 300119 - Timișoara
Tel: 0256-308050, fax:0256-308082
e-mail: cjp-tm@pensiiitimis.ro; www.pensiiitimis.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului